

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 14 e 15 del CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree professionali;

Vista la disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali contenuta nel CCDI 2023-2025 del comune di Palau, sottoscritto in data 23.11.2023;

Visto il Contratto decentrato parte economica sottoscritto in data 02.12.2025, che prevede la destinazione di una parte delle risorse regolate in sede di contrattazione integrativa alle progressioni economiche orizzontali destinando un budget di euro 10.000,00 complessivi, e considerate le modifiche contenute nello stesso, relative al comma 3, comma 4, comma 9 dell'art. 21 CDI 2023-2025,

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Palau per settore di appartenenza e per tutte le aree professionali: operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari e dell'elevata qualificazione (ex A, B, C e D).

Il numero delle progressioni deriverà dalla ripartizione del budget espressamente assegnato per tale istituto che è pari a euro 10.000,00 complessivi.

Eventuali economie, se sufficienti, saranno destinate al finanziamento di una o più progressioni dei dipendenti che hanno ottenuto la migliore valutazione tra coloro che non hanno avuto accesso alla posizione economica superiore nella presente selezione indipendentemente dalla categoria di appartenenza. A parità di punteggio si applicano i criteri di cui all'art.21, comma 10 del CCDI 2023/2025. La ripartizione dei resti non sarà per settore ma per l'intero Comune.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza economica dal 01.01.2025.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente che:

Negli ultimi **tre anni**, non hanno beneficiato di alcuna progressione economica presso l'Ente o presso altri enti nella Pa. Ai fini della verifica del requisito si tiene conto delle data di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente all'indizione dell'avviso di selezione sia incorso in sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione dal servizio e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Per l'ammissione è inoltre richiesto il conseguimento di una "soglia minima" di valutazione (art. 21 comma 9 del CCDI) costituita dalla media dei risultati di performance individuale conseguiti nel triennio 2022/2024 e così differenziata a seconda della categoria di appartenenza:

- 80% del punteggio attribuibile per l'area degli operatori;
- 80% del punteggio attribuibile per l'area degli operatori esperti;
- 85% del punteggio attribuibile per l'area degli istruttori;
- 90% del punteggio attribuibile per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della performance individuale concorre nella misura del 80%, l'esperienza professionale nella misura del 15% e la formazione professionale (solo i corsi organizzati dall'Ente) nella misura del 5%.

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con categoria economica più bassa, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con:

- punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita;
- sorteggio (nel caso di due o più condizioni identiche).

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per settore e rispettivamente per aree professionali, realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per i passaggi all'interno delle aree sono utilizzati i seguenti indicatori di selezione previsti dall'allegato 1 del CCDI-2023/2025 di seguito schematizzati che si riporta alla fine del documento.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Personale del Comune di Palau utilizzando il modulo di domanda allegato al bando. La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo **protocollo@pec.palau.it**.

Si precisa che la validità di tale invio così come stabilito dalla normativa vigente è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata; **non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune di Palau**. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2025";

2. mediante protocollo interno indirizzato all'Ufficio Personale;

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le ore **12.00 del giorno 20 dicembre 2025**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Palau, in servizio alla data del presente bando;
- c) settore di appartenenza, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part-time), profilo professionale, e livello (ex categoria economica);
- d) di aver maturato:
 - a. **tre anni**, nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre, per tutte le categorie, alla data del 31.12.2024;
- e) Titoli per la valutazione: schede di valutazione performance riferiti al triennio precedente al 2025 ed eventuali corsi di formazioni **organizzati dal Comune di Palau**;
- f) di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per settore di appartenenza e rispettivamente per aree professionali, secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree professionali prevista per l'anno 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Palau nella persona del Sindaco pro-tempore.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm. e ii. il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Settore Personale Dott. Roberto Oggiano.

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI 2023/2025 e sottoscritto in data 23.11.2023, al Contratto economico sottoscritto in data 02.12.2025 nonché alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on – line, sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita sottosezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente.

Metodologia ai fini della progressione tra le aree, art.15 CCNL 2019-2021. Art.21 del CCDI

AREA degli OPERATORI

Scheda di valutazione

ANALISI DELLE PERFORMANCE Area OP		
Punteggio medio minimo per l'accesso alla selezione ≥ 80		Media delle valutazioni nell'ultimo triennio
Punteggi attribuibili media delle valutazioni	Pm (peso 80%)	Esito punteggio assegnato per media delle valutazioni nell'ultimo triennio (A)
Media Valutazione = 80	20	Pm/100*80
Media Valutazione $> 80 \div \leq 85$	40	
Media Valutazione $> 85 \div \leq 90$	60	
Media Valutazione $> 90 \div \leq 97$	80	
Media Valutazione > 97	100	

ANALISI DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI Area OP		
Punteggio minimo	Punti attribuibili (peso 15%)	Esito punteggio prova (B)
Conoscenze maturate	Da 0 a 4	
Conoscenze impiegate nell'attività lavorativa	Da 0 a 8	
Capacità di adattarsi al contesto organizzativo	Da 0 a 3	

ANALISI DELLE COMPETENZE ACQUISITE Area OP		
Corsi di specializzazione organizzati dall'Ente con esame finale	Punti attribuibili (peso 5%)	Esito punteggio assegnato (C)
Si valutano corsi della durata superiore a quattro ore	0,25 per ogni corso o percorso	

AREA degli OPERATORI ESPERTI

Scheda di valutazione

ANALISI DELLE PERFORMANCE Area OE		
Punteggio medio minimo per l'accesso alla selezione ≥ 80		Media delle valutazioni nell'ultimo triennio
Punteggi attribuibili media delle valutazioni	Pm (peso 80%)	Esito punteggio assegnato per media delle valutazioni nell'ultimo triennio (A)
Media Valutazione = 80	30	$Pm/100 \cdot 80$
Media Valutazione $> 80 \div \leq 85$	50	
Media Valutazione $> 85 \div \leq 90$	70	
Media Valutazione $> 90 \div \leq 97$	90	
Media Valutazione > 97	100	

ANALISI DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI Area OE		
Punteggio minimo	Punti attribuibili (peso 15%)	Esito punteggio prova (B)
Conoscenze maturate	Da 0 a 4	
Conoscenze impiegate nell'attività lavorativa	Da 0 a 8	
Capacità di adattarsi al contesto organizzativo	Da 0 a 3	

ANALISI DELLE COMPETENZE ACQUISITE Area OE		
Corsi di specializzazione organizzati dall'Ente con esame finale	Punti attribuibili (peso 5%)	Esito punteggio assegnato (C)
Si valutano corsi della durata superiore a quattro ore	0,25 per ogni corso o percorso	

Area degli ISTRUTTORI

ANALISI DELLE PERFORMANCE Area IS		
Punteggio Minimo per l'accesso alla selezione ≥ 85		Media delle valutazioni nell'ultimo triennio
Punteggi attribuibili media delle valutazioni	Pm (peso 80%)	Esito punteggio assegnato per media delle valutazioni nell'ultimo triennio (A)
Media Valutazione = 85	50	$Pm/100 \cdot 80$
Media Valutazione $> 85 \div \leq 90$	70	
Media Valutazione $> 90 \div \leq 97$	90	
Media Valutazione > 97	100	

ANALISI DELLE SPERIENZE PROFESSIONALI Area IS		
Punteggio minimo	Punti attribuibili (peso 15%)	Esito punteggio prova (B)
Conoscenze maturate	Da 0 a 4	
Conoscenze impiegate nell'attività lavorativa	Da 0 a 8	
Capacità di adattarsi al contesto organizzativo	Da 0 a 3	

ANALISI DELLE COMPETENZE ACQUISITE Area IS		
Corsi di specializzazione organizzati dall'Ente con esame finale	Punti attribuibili (peso 5%)	Esito punteggio assegnato (C)
Si valutano corsi della durata superiore a quattro ore	0,25 per ogni corso o percorso	

Area dei FUNZIONARI ELEVATE QUALIFICAZIONI

ANALISI DELLE PERFORMANCE Area FEQ		
Punteggio Minimo per l'accesso alla selezione ≥ 90		Media delle valutazioni nell'ultimo triennio
Punteggi attribuibili media delle valutazioni	Pm (peso 80%)	Esito punteggio assegnato per media delle valutazioni nell'ultimo triennio (A)
Media Valutazione = 90	80	Pm/100*80
Media Valutazione $> 90 \div \leq 97$	90	
Media Valutazione > 97	100	

ANALISI DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI Area FEQ		
Punteggio minimo	Punti attribuibili (peso 15%)	Esito punteggio prova (B)
Conoscenze maturate	Da 0 a 4	
Conoscenze impiegate nell'attività lavorativa	Da 0 a 8	
Capacità di adattarsi al contesto organizzativo	Da 0 a 3	

ANALISI DELLE COMPETENZE ACQUISITE Area FEQ		
Corsi di specializzazione organizzati dall'Ente con esame finale	Punti attribuibili (peso 5%)	Esito punteggio assegnato (C)
Si valutano corsi della durata superiore a quattro ore	0,25 per ogni corso o percorso	