



**Verbale di Delegazione Trattante
del 23/09/2024**

ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 23 del mese di settembre dell'anno 2024, le seguenti parti negoziali:

Delegazione Trattante di parte pubblica (nominata con Delibera di G.C. n°64/2018):

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente – Resp. Settore Affari Generali	Mauro Piga	si
2. Componente – Resp. Settore Finanziario - Personale	Roberto Oggiano	si

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL Funzione Pubblica	Lorenzo Scagliotti	si
UIL Fpl	Nathalie C. India Vitiello con delega	si
CISL Gallura	Carlo Norcia	si
CSA	Massimo Urgeghe	si

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
RSU	Antonella Lobrano	si
	Nathalie C.India Vitiello	si
	Sabina Cucciari	si
	Didu Damiano	si



Le parti hanno concordato di discutere sul seguente ordine del giorno:

- Accordo Definitivo ripartizione Fondo 2024

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 02/09/2024 n. 12 in merito al Contratto Collettivo Decentrato anno 2024 parte economica, con il quale viene certificata la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, nonché della loro coerenza con i limiti posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Richiamata la Deliberazione di Giunta n.108 del 17/09/2024 avente ad oggetto "*Contratto Collettivo del Personale del comune di Palau – Parte Economica anno 2024 – Autorizzazione alla Firma Definitiva*";

Richiamata la ripartizione economica proposta con il pre-accordo in data 31.07.2024:

FONDO 2024

Si prende atto in questo verbale che l'integrazione delle risorse variabili sottoposte al limite, avverrà a fine anno non appena comunicate le somme certe dei vari settori. Stesso discorso per le "Sponsorizzazioni CCNL 1999" quota matrimoni, e quota istat. Si precisa che tali interventi, con inserimento di risorse a destinazione vincolata non modificano le quote disponibili a contrattazione. Ogni altra eventuale economia generata andrà a sommarsi al premio performance destinato alla collettività del personale.

Il fondo 2024 è definitivo come da allegato riportato di sotto:

TOTALE FONDO STABILE	232.667,68 €
TOTALE FONDO VARIABILE sottoposto al limite	9.697,85 €
RISORSE VARIABILI non sottoposte al limite	51.037,28 €
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	- 3.610,63 €
TOTALE FONDO ANNO 2024	289.792,18 €
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto in godimento)	139.863,61 €
RISORSE VARIABILI VINCOLATE (funzioni tecniche)	31.552,41 €
IMU e TARI	8.592,09 €



FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	109.784.07 €
Turno	13.000,00 €
Indennità di reperibilità	2.934,07 €
Indennità di rischio	1.800,00€
Indennità specifiche responsabilità	19.050,00 €
Indennità di funzione	4.000,00 €
Progressioni nuova quota contrattata	15.000,00 €
Premio performance	54.000,00 €
SALDO	- €

Si prende atto in questo verbale della decisione dei sindacati, promossa la scorsa riunione e sostenuta dalla parte pubblica, ovvero l'estensione da due a tre anni per la partecipazione alle selezioni per le progressioni economiche per tutto il personale dipendente, specificando che la procedura sarà per CDR ovvero settoriale.

Di seguito la dicitura:

art.21 CDI 2023-2025

comma 3

"Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica..."

comma 4

Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, che abbia maturato almeno 2 o 4 anni...

comma 9

Ai fini della progressione economica all'interno dell'area professionale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio....

Sostituito con:

comma 3

*"Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi **tre anni** non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica presso l'Ente o presso altri Enti nella Pa*

comma 4

*Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, che abbia maturato almeno **3** anni nella stessa posizione economica presso l'Ente o presso altri Enti nella Pa*

comma 9

Ai fini della progressione economica all'interno del Settore e per area professionale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio....

Visto l'assente territoriale UIL Fpl Testoni, firmerà il contratto Vitiello, in quanto munita di delega dello stesso appena richiamato.



COMUNE DI PALAU

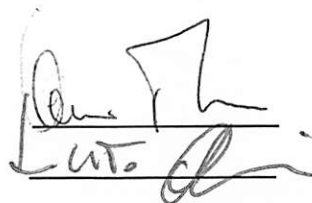
Palau 23/09/2024

Sottoscritto:

Delegazione Trattante di parte pubblica (nominata con Delibera di G.C. n°64/2018):

Pres. Delegazione: Mauro Piga

Resp. Economico Finanziario e Personale: Roberto Oggiano



Delegazione di parte sindacale:

Paolo Dettori

Jessica Cardia

Lorenzo Scagliotti

Massimo Urgeghe

Carlo Norcia



Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Antonella Lobrano

Sabina Cucciari

Nathalie Vitiello

Marta Tolar

Damiano Didu

