



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 79 DEL 31/07/2020

Oggetto: REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **2020** addì **31** del mese di **luglio** alle ore **13:10** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale presieduta da **Francesco Giuseppe Manna** nella sua qualità di **Sindaco**.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti i Signori:

	Presente / Assente
MANNA FRANCESCO GIUSEPPE	Presente
AISONI FABRIZIO	Assente
ASOLE FABRIZIO	Presente
ESPOSITO PAOLA	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale, Graziella Petta.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.



LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione n° 1667 del 21/07/2020, avente ad oggetto: “REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE”, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;

considerato che sulla stessa sono stati acquisiti i preventivi pareri di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

con voti unanimi;

DELIBERA

per le motivazioni nella stessa esplicitate,

- di approvare la proposta di deliberazione n° 1667 del 21/07/2020, avente ad oggetto: “REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE”, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al Responsabile del Settore per i successivi atti di gestione;
- di dichiarare, con separata e successiva votazione ad esito uguale alla precedente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

Proposta n. 1667 del 21/07/2020

Settore competente:	Settore Finanziario
Ufficio Proponente: Responsabile:	Settore Finanziario OGGIANO ROBERTO
Responsabile del Procedimento	OGGIANO ROBERTO

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Rilevato che l'art. 10, c. 1-bis, D.Lgs. n. 150/2009:

- conferma il PEG quale documento di programmazione gestionale che integra il piano triennale della *performance* e il piano annuale dettagliato degli obiettivi, e
- conferma che il PEG è deliberato in coerenza con i documenti di programmazione strategica (bilancio di previsione e DUP), come previsto dall'art. 169, comma 3-bis, del TUEL;

Preso atto della necessità di adottare uno strumento che permetta di delineare i criteri da utilizzare per la valutazione delle performance del personale;

Visto il D.lgs. 74/2017 che prevede:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli organismi indipendenti di valutazione (OIV/NIV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi.
- viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- nella misurazione delle performance individuale delle Posizioni Organizzative, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;



Esaminato il regolamento allegato in merito alla valutazione delle performance dei dipendenti del Comune di Palau”, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

Preso atto che il regolamento citato è stato predisposto dal nucleo di valutazione;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il D. Lgs. 74/2017

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) di approvare, per quanto motivato in premessa, il regolamento per la valutazione delle performance il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante del presente deliberato;



Comune di Palau

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Il Sindaco

Francesco GiuseppeManna

Documento firmato digitalmente

Il Segretario Generale

GraziellaPetta

Documento firmato digitalmente



Parere di regolarità contabile

Comune di PALAU

Proposta N. 1667 / 2020

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **non necessario** in merito alla regolarità contabile.

Palau, 28/07/2020

Il Responsabile del Settore Finanziario

OGGIANO ROBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Parere di regolarità tecnica

Comune di PALAU

Proposta N. 1667 / 2020

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Palau, 28/07/2020

Il Responsabile del Settore Finanziario

OGGIANO ROBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)