

Allegato D al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2020 - 2022

modello per la segnalazione di illeciti (Whistleblowing)

Modulo da utilizzare per la presentazione di:

- segnalazioni di illeciti e di irregolarità amministrative
- segnalazioni di violazione dei codici di comportamento
- proposte di miglioramento dei contenuti del codice di comportamento

Al Responsabile P.C.T.
prevenzioncorruzione@palau.it

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello, secondo le modalità stabilite nel P.P.C.T. 2019/2021.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) ed in particolare l'art.1 della L. 30 novembre 2017, n. 179, recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", prevedono un vero e proprio sistema di garanzie per il dipendente tra le quali:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n.241;
- il denunciante - per motivi collegati alla segnalazione – non può essere soggetto a sanzioni, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto a altre misure organizzative che abbiano un effetto negativo sulle condizioni di lavoro.
- Il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica e all'ANAC i fatti di discriminazione.

Dati di chi presenta la segnalazione:

Cognome e nome

Nato a, il

Indirizzo: Via/Piazza.....Città.....

Cittadino/utente ☐

Collaboratore/dipendente ☐

Legale rappresentante di (indicare ente e sede legale) ☐

.....
.....

Per comunicazioni desidero essere preferibilmente contattato:

☐ Numero telefonico.....

☐ e-mail.....

☐ per posta all'indirizzo indicato sopra.

Informazioni e dichiarazioni preliminari

1. Dichiarazione: il segnalante dichiara di essere consapevole che il presente modulo è utilizzabile, nel caso di segnalazioni, solo per fatti che riguardano Responsabili, dipendenti o altri soggetti delle strutture del Comune di Palau. Il segnalante è consapevole che le segnalazioni riguardanti la struttura (e i relativi responsabili o dipendenti) del Comune devono essere trasmesse al competente Responsabile per la Prevenzione della Corruzione del comune.

2. Dichiarazione: il segnalante dichiara di essere consapevole che, in caso di falsità della segnalazione, può essere chiamato a risponderne (responsabilità penale, es. per calunnia, diffamazione, oppure responsabilità civile per danni ex art. 2043 c.c., oppure responsabilità disciplinare o amministrativa) ove ricorrano i presupposti di legge.

SEGNALAZIONE

Descriva qui cosa è accaduto, indicando nel descrivere i fatti, anche, se pertinente:

- Luogo ove si è svolto l'episodio, data e possibilmente orari
- Persone coinvolte (Responsabili, dipendenti del Comune e/o altri)
- Testimoni dell'episodio
- Il motivo per cui ritiene quanto accaduto in contrasto con i contenuti delle leggi e del Codice di comportamento

.....
.....
.....
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO

Descriva qui la Sua proposta di miglioramento al Codice di comportamento del Comune di Palau

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Data _____

(Firma autografa)

N.B.: Allegare fotocopia del documento di identità in corso di validità