



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

DETERMINAZIONE N. 157 del 06/12/2023

proposta n.2901 /2023

Settore Finanziario

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL PER IL SETTORE URBANISTICA.

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la deliberazione n. 52 del 16.12.2022 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Dup 2023 – 2025 e ha previsto il piano delle assunzioni per il triennio 2023 – 2025;

ritenuto di poter dar esecuzione alle deliberazioni di programmazione sopra richiamate procedendo alla predisposizione degli atti relativa alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, con incarico a contratto per anni uno, rinnovabili per tutta la durata del mandato amministrativo, di un Funzionario con Elevata Qualificazione con competenze plurispecialistiche nei settori urbanistica ed edilizia privata, suape, lavori pubblici e manutenzioni, con elevate capacità manageriali, organizzative e gestionali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;"

Visto l'art. 110, comma 1, del D.Lgs.267/2000;

Evidenziato che:

- secondo l'orientamento oramai consolidato in giurisprudenza, nel caso dell'art.110, comma 1, TUEL, l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico a contratto costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra *curricula* diversi (Cass., SS.UU, ord. 8 giugno 2016, n. 11711, Cass., SS.UU, ord. 4 settembre 2018, n. 21600; la posizione è ribadita da Cons. Stato, Sez. V, nn. 1549/2017 e 4684/2017);
- alla luce delle indicazioni giurisprudenziali sopraindicate, pertanto, anche a seguito delle modifiche normative introdotte nel 2014, le procedure selettive di cui all'art. 110, comma 1, TUEL mantengono caratteristiche fiduciarie e non appaiono qualificabili alla stregua di concorsi pubblici;
- la selezione di personale ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 non ha carattere prettamente concorsuale, ma di selezione pubblica, con *"scelta del dirigente per il suo carattere essenzialmente fiduciario ad opera del sindaco nell'ambito di un elenco di soggetti ritenuti idonei"*;
- è possibile valorizzare il rapporto fiduciario tra Sindaco e dirigente a contratto, consentendo quindi di definire la procedura selettiva come non caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati, finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito, bensì solo al riscontro delle necessarie competenze ed esperienze dei candidati stessi;

Considerato che la giurisprudenza amministrativa e contabile è concorde nel subordinare la procedura in oggetto alla verifica della sussistenza di risorse interne all'Amministrazione in possesso dei requisiti professionali richiesti dall'incarico: soltanto ove tale indagine dia esito negativo sarà possibile attribuire il posto vacante a soggetto esterno, se dotato della particolare specializzazione richiesta" (Corte dei conti n. SCCLEG/18/2010/PREV);

Ritenuto pertanto opportuno dal luogo a quanto disposto negli atti di programmazione indicati in premessa;

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 20 del 15.09.2023, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 16.12.2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2023, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2023/2025;

Dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;



- che l'affidatario deve informare i propri dipendenti e collaboratori dell'estensione nei loro confronti, ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n. 62, degli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18.02.2022, pubblicato nel Comune di Palau sito istituzionale, area amministrazione trasparente > disposizioni generali > atti generali > Codice disciplinare e codice di condotta > Normativa;
- che lo stesso affidatario attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Palau nei confronti del medesimo soggetto incaricato, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D. Lgs. n. 33/2013);

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

- 1) di indire una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 per il settore Urbanistica mediante stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per anni 1, rinnovabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco.
- 2) di subordinare la procedura di cui al punto uno alla verifica delle professionalità interne e darvi luogo solo in caso di esito negativo;
- 3) di approvare l'allegato schema di avviso di selezione pubblica, costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 4) di disporre la pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio Comunale, nel sito internet istituzionale comunale, e per quanto riguarda l'eventuale procedura di cui al punto uno, nel sito www.inPA.gov.it
- 5) di individuare quale Responsabile del procedimento amministrativo per l'esecuzione del presente provvedimento il sottoscritto Responsabile del settore Personale;

Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

- di attestare:
 - ✓ la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
 - ✓ che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: ROBERTO OGGIANO

Il Responsabile del Settore Finanziario

SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

documento firmato digitalmente



Visto Contabile

Comune di PALAU

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2901/2023**

Settore Proponente: **Settore Finanziario**

Ufficio Proponente: **Settore Finanziario**

Oggetto: **PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL PER IL SETTORE URBANISTICA.**

Nr. adozione: **157**

Data adozione: **06/12/2023**

Compatibilità

Monetaria

Settore Economico Finanziario

VISTO di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza locale, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla legge 102/2009.

Data: 06/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

Visto Contabile

Settore Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 comma 5 e art. 147 bis del TUEL D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 06/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Visto Contabile

Comune di PALAU
