



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

DETERMINAZIONE N. 23 del 28/08/2023

proposta n.2039 /2023

Settore Urbanistica

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DELLA POSIZIONE DI FUNZIONARIO, AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX ISTRUTTORE DIRETTIVO) - CAT. D1), CON COMPETENZE PLURISPECIALISTICHE NEI SETTORI URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA, SUAPE, LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI CON ELEVATE CAPACITÀ MANAGERIALI, ORGANIZZATIVE E GESTIONALI.

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO CHE, con deliberazione della giunta comunale n. 84 del 27/07/2023, è stato approvato Piano integrato di attività e organizzazione, con il piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025;

PRESO ATTO CHE, con tale deliberazione, è stato approvato il piano annuale delle assunzioni di personale, che prevede, per quanto qui interessa, l'assunzione di un Funzionario Area elevata qualificazione (ex funzionario direttivo) Cat. D1, a tempo pieno e determinato fino a fine mandato del sindaco, con competenze plurispecialistiche nei settori urbanistica – edilizia privata, suape, lavori pubblici e manutenzioni con elevate capacità manageriali, organizzative e gestionali ex art. 110, comma 1, del TUEL;

RICORDATO CHE l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che tale tipologia di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione possa essere conferita fornendone esplicita motivazione, dopo aver reso conoscibili al personale interno – mediante pubblicazione dell'avviso – il numero, i tipi e i criteri per l'affidamento e aver accertato che la professionalità richiesta non sia rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione;

PRESO ATTO che, secondo quanto ribadito dalla giurisprudenza, l'impossibilità di rinvenire le professionalità nei ruoli dell'Amministrazione deve intendersi nel senso che la ricerca all'esterno deve seguire l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e, quindi, tra i funzionari di categoria D, in caso di vacanza o assenza in organico di personale dirigenziale (Consiglio di Stato, sez. V, sent. 17 luglio 2020, n. 4600);

RICHIAMATA la determinazione n° 20 del 03.08.2023 con la quale è stata avviata una ricognizione interna al Comune, propedeutica alla eventuale successiva indizione di avviso pubblico esterno, finalizzata alla ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, della posizione di funzionario Area elevata qualificazione, con competenze plurispecialistiche nei settori urbanistica – edilizia privata, suape, lavori pubblici e manutenzioni con elevate capacità manageriali, organizzative e gestionali, ed approvato il relativo avviso;

VISTO l'avviso per ricognizione interna al comune, Albo pretorio online n° 1617/2023 del 04.08.2023, propedeutica alla eventuale successiva indizione di avviso pubblico;

DATO ATTO che alla scadenza del suddetto avviso, prevista per il giorno 20.08.2023, non sono pervenute proposte di candidatura per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, della posizione di funzionario Area elevata qualificazione, con competenze plurispecialistiche nei settori urbanistica – edilizia privata, suape, lavori pubblici e manutenzioni con elevate capacità manageriali, organizzative e gestionali, e pertanto la procedura non ha dato esito positivo;

RICHIAMATO l'art.23 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo cui:

- i posti di responsabile di unità organizzative ascritte a funzioni dirigenziali ovvero i posti ascritti a profili di “alta specializzazione”, anche non inquadrati nell'ambito dei ruoli dirigenziali, possono essere conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in posizioni direttive o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione professionale, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro



maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali per le quali sono previsti i medesimi requisiti per l'accesso all'area apicale del Comune;

- nel rispetto dei criteri di pubblicità e trasparenza, la procedura amministrativa di ricognizione interna, svolta dal responsabile del settore interessato all'assunzione, al fine di verificare ed attestare l'assenza di analoga professionalità nell'organico comunale, idonea a svolgere l'incarico, è preordinata, in caso di esito positivo, ad un colloquio di valutazione da parte del sindaco;

-

RITENUTO, pertanto, di indire selezione pubblica per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, della posizione di Funzionario Area elevata qualificazione (ex funzionario direttivo) Cat. D1, a tempo pieno e determinato fino a fine mandato del sindaco, con competenze plurispecialistiche nei settori urbanistica – edilizia privata, suape, lavori pubblici e manutenzioni con elevate capacità manageriali, organizzative e gestionali ex art. 110, comma 1, del TUEL, dandone pubblicità tramite pubblicazione all'albo comunale, sul sito internet istituzionale comunale, a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito [inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it), Portale unico del reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, dove la selezione sarà gestita;

DATO ATTO:

- che Il rapporto contrattuale eventualmente instaurato con l'Amministrazione Comunale in esito alla selezione avrà durata non superiore a quella del mandato del Sindaco, secondo la normativa ed i regolamenti vigenti;
 - Il trattamento economico della posizione, oggetto della presente procedura selettiva, è determinato secondo quanto previsto dall'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000. La Giunta può attribuire un'indennità "ad personam" rispetto a quella prevista dai contratti di lavoro per la corrispondente qualifica, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale del candidato; alla temporaneità e quindi alla durata del rapporto; al bilancio del Comune. che la spesa occorrente trova adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025, esercizio finanziario corrente;
 -
 - che alla valutazione delle candidature procederà apposita Commissione esaminatrice e che gli esiti della stessa saranno trasmessi al Sindaco che individuerà con proprio decreto la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all'assegnazione dell'incarico;

CONSIDERATO che la procedura selettiva sarà gestita per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>;

RITENUTO di provvedere in merito, per dare attuazione alla deliberazione della giunta comunale n. 84 del 27/07/2023, relativa alla approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione, con il piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025.

TUTTO CIÒ premesso e considerato.

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 110, c. 1;

VISTO lo statuto comunale;



VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento per la disciplina dei concorsi;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 10 del 04.05.2023, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 16.12.2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2023, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2023/2025;

DATO ATTO:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che l'affidatario deve informare i propri dipendenti e collaboratori dell'estensione nei loro confronti, ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n. 62, degli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18.02.2022, pubblicato nel Comune di Palau sito istituzionale, area amministrazione trasparente > disposizioni generali > atti generali > Codice disciplinare e codice di condotta > Normativa;
- che lo stesso affidatario attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Palau nei confronti del medesimo soggetto incaricato, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D. Lgs. n. 33/2013);

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

DI INDIRE una selezione pubblica per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, della posizione funzionario Area elevata qualificazione, con competenze plurispecialistiche nei settori urbanistica – edilizia privata, suape, lavori pubblici e manutenzioni con elevate capacità manageriali, organizzative e gestionali;

DI APPROVARE, pertanto, l'avviso di selezione pubblica, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che, a norma dell'art. 4, comma 1, della Legge 241/90 e ss.mm.ii., il Responsabile del presente procedimento è l'Arch. Tiveddu Giovanni;



DI DARE ATTO altresì ai sensi dell'art.6 bis della legge 7.6.1990 n° 241, come introdotto dall'art.1, comma 41 della legge 6.11.2012 n°190, non sussistono motivi di conflitto d'interesse, previsti dalla normativa vigente, per il Responsabile del Procedimento o per chi lo adotta;

DI DARE ATTO che il presente atto è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art.37, commi 1 e 2 del D.Lgs. 33/2013.

DI DARE ATTO che l'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet del Comune al seguente indirizzo www.palau.it nella sezione bandi e avvisi, a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito inpa.gov.it , Portale unico del reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, dove la selezione sarà gestita;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

DI ATTESTARE la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000); che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: MARIA GIOVANNA ELSA FRIGERI

Il Responsabile del Settore Urbanistica

GIOVANNI TIVEDDU

documento firmato digitalmente



Visto Contabile

Comune di PALAU

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2039/2023**

Settore Proponente: **Settore Urbanistica**

Ufficio Proponente: **Ufficio Amministrativo**

Oggetto: **PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DELLA POSIZIONE DI FUNZIONARIO, AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX ISTRUTTORE DIRETTIVO) - CAT. D1), CON COMPETENZE PLURISPECIALISTICHE NEI SETTORI URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA, SUAPE, LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI CON ELEVATE CAPACITÀ MANAGERIALI, ORGANIZZATIVE E GESTIONALI.**

Nr. adozione: **23**

Data adozione: **28/08/2023**

Compatibilità

Monetaria

Settore Economico Finanziario

VISTO di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza locale, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla legge 102/2009.

Data: 29/08/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

Visto Contabile

Settore Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 comma 5 e art. 147 bis del TUEL D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 29/08/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO



Visto Contabile

Comune di PALAU

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*