



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: PROMOZIONE INSERIMENTO LAVORATIVO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1646 del 30-06-2022

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	PROGRAMMA SARDEGNA LAVORABILE –DELIBERAZIONI DI GIUNTA REGIONALE N. 36/53 DEL 12.09.2019 E N. 52/18 DEL 23.12.2019. PRESA ATTO INDIRIZZI PER LA PROSECUZIONE DEI PROGETTI IN ESSERE.
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione, controllo attribuiti al Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9 art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della

Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Preso d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESO ATTO che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07.07.2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 99/ASPAL del 18.01.2022, recante "Conferimento funzioni di direttore ad interim del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione" al Dott. Eugenio Annicchiarico, già direttore titolare del Servizio "Coordinamento dei servizi territoriali e governante" giusta Determinazione n. 3382 del 17.11.2021;

VISTA la Vista la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di Stabilità 2022;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

VISTA la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL

VISTA la Determinazione n. 632/Aspal del 21.03.2022 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021";

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183";

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183";

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999 e ss.mm.ii. e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

VISTA la Legge Regionale n. 48/2018 che all'articolo 8 stabilisce che "Al fine di valorizzare l'esperienza professionale dei soggetti disabili già impiegati in progetti sperimentali di inserimento lavorativo di supporto all'aggiornamento del Sistema informativo del Lavoro (SIL) e in attuazione dell'art. 35, comma 1, lettera b) della legge regionale n. 2 del 2007, la Regione, in raccordo con gli enti Locali, predispone entro trenta giorni dall'entrata in vigore della presente legge, un programma

pluriennale per la prosecuzione degli interventi finalizzati all'occupazione, al superamento della precarietà ed all'inclusione sociale di cui al Progetto Lavorabile;

VISTE le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 36/53 del 12.09.2019 e n. 52/18 del 23.12.2019, con le quali, in attuazione dell'art 8 comma 46 della LR 48/2018, l'Assessorato del lavoro ha approvato il Programma Pluriennale di interventi integrati per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità "Sardegna Lavorabile" individuando l'ASPAL, in qualità di soggetto attuatore del Programma e le Province e la Città Metropolitana di Cagliari, quali enti gestori, disponendo lo stanziamento di euro 918.750,00, comprensivo dei residui derivanti dalla gestione del precedente progetto Lavorabile promosso dall'ASPAL da implementare con gli ulteriori residui pari ad € 8.095,70, raggiungendo la somma complessiva pari ad euro 926.845,60;

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL numero 1114 del 30.07.2020 con la quale è stato approvato lo schema di accordo per la realizzazione del Programma Sardegna Lavorabile tra l'ASPAL, le Province Sarde e la Città Metropolitana di Cagliari e stabilito che l'Accordo potesse essere integrato con la sottoscrizione differita da parte degli enti gestori;

PRESO ATTO che, non avendo le Province di Oristano, di Sassari e del Sud Sardegna proceduto alla sottoscrizione del suddetto Accordo, l'Assessore del Lavoro ha autorizzato l'ASPAL al coinvolgimento dei Comuni di residenza dei soggetti potenzialmente interessati, in qualità di enti gestori;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 2356 del 30.12.2020 è stato approvato lo schema di accordo tra l'ASPAL e ciascun Comune interessato per l'attivazione del programma Sardegna Lavorabile, nel quale, tra le altre cose, è prevista la sottoscrizione di successivi specifici accordi procedurali operativi per la cui sottoscrizione e gestione si dà mandato al Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione;

RICHIAMATE le Determinazioni Dirigenziali di presa d'atto degli accordi procedurali tra ASPAL e gli Enti Gestori del programma, come di seguito riportate:

Ente Gestore	Accordo Quadro	Accordo Procedimentale	Determinazione Dirigenziale di presa d'atto
Provincia di Nuoro – delegato Nugoro Spa	RAA 214 DEL 16/11/2020	RAA 234 DEL 03/12/2020	DET 1880 DEL 17/11/2020
Comune di Iglesias	RAA 7 DEL 18/01/2021	RAA 32 DEL 03/02/2021	DET 319 DEL 05/02/2021
Comune di Oschiri	RAA 4 DEL 11/01/2021	RAA 6 DEL 15/01/2021	DET 97 DEL 19/01/2021
Comune di Palau	RAA 21 DEL 29/01/2021	RAA 25 DEL 01/02/2021	DET 297 DEL 03/02/2021
Comune di Calangianus	RAA 76 DEL 23/03/2021	RAA 87 DEL 25/03/2021	DET 952 DEL 29/03/2021
Comune di Villanovafranca	RAA 35 DEL 09/02/2021	RAA 43 DEL 15/02/2021	DET 412 DEL 15/02/2021
Comune di Loiri Porto San Paolo	RAA 195 DEL 15/07/2021	RAA 204 DEL 02/08/2021	DET 2504 DEL 02/08/2021
Comune di Dolianova	RAA 196 DEL 15/07/2021	RAA 198 DEL 20/07/2021	DET 2385 DEL 22/07/2021
Comune di Banari	RAA 15 DEL 25/01/2021	RAA 206 DEL 04/08/2021	DET 2531 DEL 05/08/2021
Comune di Oristano	RAA 85 DEL 24/03/2021	RAA 134 DEL 04/05/2021	DET 1523 del 07/05/2021

Comune di Terralba – Coop. Digitabile	RAA 52 DEL 26/02/2021	RAA 211 DEL 10/08/2021	DET 2574 DEL 10/08/2021
Comune di Cheremule	RAA 10 DEL 19/01/2021	RAA 209 DEL 05/08/2021	DET 2555 del 06/08/2021
Comune di Sassari	RAA 8 DEL 18/01/2021	RAA 26 DEL 01/02/2021	DET 298 DEL 03/02/2021
Comune di San Gavino Monreale	RAA 115 DEL 23/04/2021	RAA 183 DEL 25/06/2021	DET 2112 del 25/06/2021
Comune di Perdaxius	RAA 111 DEL 24/04/2021	RAA 103 DEL 24/03/2022	DET 723 DEL 29/03/2022
Comune di Capoterra	RAA 15 DEL 19/01/2022	Sottoscrizione dell'Accordo sospesa in attesa dell'imminente approvazione del Bilancio Comunale	
Comune di San Giovanni Suergiu	RAA 12 DEL 21/01/2021	RAA 60 DEL 15/03/2021	DET 771 del 16/03/2021

VISTA la nota Prot. ASPAL 41350 del 21/06/2022 della Direttrice Generale ASPAL, con la quale informava l'Assessora del lavoro sullo stato dell'arte del Programma Sardegna Lavorabile e in particolare sullo status dei beneficiari coinvolti, al fine di consentire una valutazione su un'eventuale prosecuzione;

VISTA la nota Prot. ASPAL 43167 del 29.06.2022 con la quale l'Assessora del lavoro in riscontro alla nota di cui al punto precedente autorizzava l'ASPAL all'utilizzo delle somme residue per la prosecuzione delle attività del Programma per ulteriori 12 mesi, nelle more della rendicontazione delle attività concluse o da concludere, da parte degli Enti Gestori;

PRESO ATTO che per la prosecuzione delle attività in essere per ulteriori 12 mesi il fabbisogno finanziario è di 323.000,00, come da seguente tabella:

Ente Gestore	Spesa prevista per ulteriori 12 mensilità
Provincia di Nuoro – delegato Nugoro Spa	19.000,00 euro
Comune di Iglesias	19.000,00 euro
Comune di Oschiri	19.000,00 euro
Comune di Palau	19.000,00 euro
Comune di Calangianus	38.000,00 euro
Comune di Villanovafranca	19.000,00 euro
Comune di Loiri Porto San Paolo	38.000,00 euro
Comune di Dolianova	19.000,00 euro
Comune di Banari	19.000,00 euro
Comune di Oristano	57.000,00 euro
Comune di Terralba – Coop. Digitabile	19.000,00 euro
Comune di Cheremule	19.000,00 euro
Comune di Sassari	0,00 euro
Comune di San Gavino Monreale	19.000,00 euro
Comune di Perdaxius	0,00 euro

Comune di Capoterra	0,00 euro
Comune di San Giovanni Suergiu	0,00 euro
TOTALE	323.000,00 euro

DATO ATTO che dalle verifiche effettuate dagli uffici competenti risultano presenti nel capitolo di spesa dedicato, CAP SC029186, somme residue sufficienti per la prosecuzione delle attività in essere per ulteriori 12 mesi, per la somma complessiva di € 323.000,00 (diconsi euro trecentoventitremilaeuro=) come da tabella che precede;

RITENUTO, per quanto sin qui rappresentato recepire l'indirizzo dell'Assessora del lavoro e autorizzare gli Enti Gestori del Programma in oggetto, così come indicati nella tabella che precede, alla prosecuzione delle attività per ulteriori 12 mesi;

Per le motivazioni esposte in premessa:

DETERMINA

Art. 1) Di prendere atto che dalle verifiche effettuate dagli uffici competenti risultano presenti nel capitolo di spesa dedicato, CAP SC029186, somme residue sufficienti per la prosecuzione delle attività in essere per ulteriori 12 mesi, per la somma complessiva di € 323.000,00 (diconsi euro trecentoventitremilaeuro=), come da tabella in premessa;

Art.2) Di recepire l'indirizzo dell'Assessora del lavoro e autorizzare gli Enti Gestori del Programma in oggetto, così come indicati nella tabella che precede, alla prosecuzione delle attività per ulteriori 12 mesi;

Art. 3) Di incaricare il Settore Promozione Inserimento Lavorativo Categorie Deboli presso le Imprese di porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti per la prosecuzione delle attività degli Enti Gestori del Programma in oggetto per ulteriori 12 mesi;

Art. 4) Di dare atto che con atti successivi si procederà ad assumere gli impegni di spesa per ogni singolo Comune;

Art. 5) Di confermare quale RUP la Dott.ssa Romana Congera, incardinata nel Settore Promozione Inserimento Lavorativo Categorie Deboli presso le Imprese;

Art. 5) Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi generici di pubblicazione di cui all'art. 32 della Legge n. 69/2009, né ad obblighi prescritti da specifiche determinazioni normative di settore;

Il Coordinatore del Settore: Margherita Melis

Il RUP: Romana Congera

Visto
Del Coordinatore del Settore
MARGHERITA MELIS

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
CARLA LURIDIANA

F.to
Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate