



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

DETERMINAZIONE N. 32 del 16/02/2021

proposta n.210 / 2021

Settore Socio - Culturale

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO, A MEZZO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, DI N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CAT. D - ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE.

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

premesse che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 08.10.2020, è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica e la programmazione del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2020-2022, stabilendo a partire dal 01.12.2020, l'assunzione di un Istruttore Direttivo Assistente Sociale, categoria D1 da assegnare al settore Socio- Culturale, a tempo pieno e indeterminato, prevedendo il relativo impegno di spesa;
- con deliberazione di Consiglio Comunale del 17/12/2020, approvazione del Bilancio di previsione 2021 – 2023 e nota di variazione al DUP, è stata confermata la programmazione di cui sopra;

dato atto che con separata nota, prot. n. 16890 del 18/11/2020, è stata inoltrata comunicazione alla Regione Autonoma della Sardegna Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, ai sensi dell'art.34-bis del D.Lgs.n.165/2001 (mobilità obbligatoria) e che entro i termini previsti per legge non è pervenuto agli uffici alcun riscontro;

richiamata la propria determinazione n° 6 del 19.01.2021, attraverso al quale si è avviato il procedimento propedeutico all'assunzione di n°1 istruttore direttivo assistente sociale – cat. D1 a tempo pieno e indeterminato, mediante lo scorrimento della propria graduatoria, secondo quanto previsto dall'art.1 comma 148 legge 160/2019 e art. 17 comma 1 bis – della legge n.8/2020;

preso atto che le candidate collocate in posizione idonea in graduatoria hanno formalmente rinunciato all'assunzione nel profilo professionale assistente sociale cat. D. 1 - a tempo pieno e indeterminato (prot. n°954 del 25.01.2021, prot. n° 1023 del 26.01.2021; prot. n° 1062 del 26.01.2021) tenuti agli atti presso l'ufficio dei servizi sociali;

recepito:

- quanto disposto dall'articolo 17, comma 1-bis, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito in legge 28 febbraio 2020, n. 8, recante "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica", ai sensi del quale *«per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto previsto dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»*;
- il parere della Corte dei Conti Umbria – delibera n.149 del 12.11.2015 che sancisce: *"...Quanto alla possibilità di attingere da graduatorie relative a concorsi espletati da altre Amministrazioni pubbliche, soccorre dapprima l'articolo 9 comma 1 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, secondo il quale "le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione", e, successivamente, l'articolo 3, comma 61 della legge 24 dicembre 2003, n. 350 che ha previsto che "in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate". Alla luce del quadro definito, pertanto, appare non solo possibile ma anche necessario ricorrere allo scorrimento di graduatorie già esistenti al fine di realizzare l'interesse pubblico..."*



richiamati i commi 147 e 148 della Legge finanziaria per l'anno 2020, L. 27 dicembre 2019, n. 160:

“- 147. Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:

- a) le graduatorie approvate nell'anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento di un apposito esame colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;
- b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020;
- c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione.

considerato che:

- per coniugare le esigenze di celerità dei procedimenti di assunzione del personale con i principi che, comunque, devono regolare l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia, possa farsi validamente ricorso anche a graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, valide a termini di legge;
- l'attuale stato di emergenza sanitaria dovuto alla pandemia ad oggi in essere, ha portato ad un incremento delle procedure amministrative e professionali in carico al settore sociale e di pubblica istruzione;
- che l'assunzione di una nuova unità riveste carattere di urgenza al fine di soddisfare le crescenti esigenze del territorio e dei soggetti fragili;

dato atto che:

- il vigente “regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, adottato con delibera di C.C. n. 152 del 29.12.2010 e successive modifiche ed integrazioni, all'art. 95 disciplina le “modalità di assunzione di personale a tempo determinato mediante l'utilizzo di graduatorie”,
- si reputa opportuno seguire per analogia quanto disposto nel suddetto articolo anche per assunzioni a tempo indeterminato;

ritenuto opportuno:

- procedere alla copertura di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale D1 – istruttore direttivo – Assistente Sociale, mediante l'utilizzo di graduatorie in corso di validità, approvate in seguito all'espletamento di concorso pubblico per copertura di posti a tempo pieno e indeterminato;
- trasmettere la richiesta di disponibilità all'utilizzo di graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, inerenti lo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere, circoscritte all'area omogenea di Olbia-Tempio della provincia di Sassari;
- prevedere che qualora entro i termini di 15 giorni pervengano due o più graduatorie, si proceda alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità:
 - a) graduatoria maggiormente datata, in quanto destinata a scadere prima (C.Cassazione sez. lavoro – sent. n. 280/2016);
 - b) in caso di graduatorie approvate lo stesso giorno, si scorrano le stesse in ordine di miglior punteggio finale riportato dal concorrente idoneo;



considerato che:

- individuata la graduatoria si proceda al suo utilizzo previo accordo tra il Comune di Palau e il Comune detentore;
- i soggetti utilmente collocati avranno un termine di 2 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione;
- a seguito di riscontro positivo da parte di uno dei candidati si proceda alla stipula della convenzione tra enti;
- il trattamento economico per il posto oggetto della selezione è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni-Autonomie Locali" per i dipendenti di categoria giuridica Cat. D1 ed è costituito dalla retribuzione tabellare annua lorda nella misura stabilita dal vigente C.C.N.L., dall'indennità di comparto, dal trattamento economico accessorio se ed in quanto dovuto e da ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo di lavoro. I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge e seguono la dinamica dei contratti nazionali di lavoro del comparto. Spetta, inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare;
- l'assunzione del candidato è subordinata alla stipula della convenzione tra gli Enti interessati e il candidato sarà invitato, ad assumere servizio, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, ed è assunto in prova nel profilo professionale per il quale risulta vincitore. Il provvedimento di nomina in prova è immediatamente esecutivo;
- il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dall'Amministrazione, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito;
- per l'accertamento dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione acquisirà i documenti tramite l'interessato o accerterà d'ufficio.

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 1 del 01.02.2021, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 17.12.2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2021/2023;

dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D.Lgs. n. 33/2013);

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

- procedere alla copertura di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale D1 – istruttore direttivo – Assistente Sociale, mediante l'utilizzo di graduatorie in corso



di validità, approvate in seguito all'espletamento di concorso pubblico per copertura di posti a tempo pieno e indeterminato vigenti presso altri Enti;

- di dare atto che la copertura della spesa è prevista nel bilancio di previsione 2021 – 2023;
- trasmettere la richiesta di disponibilità all'utilizzo di graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, inerenti lo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere, circoscritte all'area omogenea di Olbia-Tempio della provincia di Sassari;
- con successivi atti procedere alla stipula della convenzione.

- di attestare:

- ☐ la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
- ☐ che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: CARTA GIOVANNA

Il Responsabile del Settore Socio - Culturale

CARTA GIOVANNA

documento firmato digitalmente



Visto Contabile

Comune di PALAU

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **210/2021**

Settore Proponente: **Settore Socio - Culturale**

Ufficio Proponente: **Settore Socio - Culturale**

Oggetto: **INDIZIONE SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO, A MEZZO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, DI N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CAT. D - ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE.**

Nr. adozione: **32**

Data adozione: **16/02/2021**

Compatibilità

Monetaria

Settore Economico Finanziario

VISTO di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza locale, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla legge 102/2009.

Data: 16/02/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

Visto Contabile

Settore Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 comma 5 e art. 147 bis del TUEL D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 16/02/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Visto Contabile

Comune di PALAU
