



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

DETERMINAZIONE N. 26 del 12/02/2021

proposta n.393 / 2021

Settore Vigilanza

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO - POLIZIA LOCALE" CATEGORIA D1 DEL CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - ELENCO CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI ALLE PROVE CONCORSUALI

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dato atto che:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.15/2019 approva la rideterminazione della dotazione organica e la programmazione del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2019-2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.109 del 18/07/2019 approva il piano occupazionale e le assunzioni per l'anno 2020, nonché il programma triennale del fabbisogno del personale – anni 2020 – 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.159 del 12/11/2019 avente ad oggetto: "Piano annuale e triennale delle assunzioni anni 2019 – 2021 – variazioni assunzioni a tempo indeterminato e determinato – variazione al DUP", in particolare per il settore vigilanza, ha previsto l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 Istruttore direttivo di vigilanza cat.D1 mediante concorso pubblico;
- la deliberazione della Giunta comunale n.152 del 29/12/2010 e ss.mm.ii. approva il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Vigilanza n.231 del 16/11/2020 di approvazione del bando di concorso per assunzione di n.1 Istruttore Direttivo di Polizia Locale categoria D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

dato atto che l'avviso della procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo – Polizia Locale, categoria D, posizione giuridica D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, è stato pubblicato all'albo pretorio online e sulla Gazzetta Ufficiale – 4° serie speciale G.U. n.89 del 13/11/2020, per la durata di 30 giorni consecutivi;

vista la propria determinazione n.4 del 25/01/2021 di nomina della Commissione di concorso;

rilevato che sono state presentate n.28 domande di partecipazione al concorso, dal 13/11/2020 al 14/12/2020, essendo il giorno 13/12/2020 giornata festiva, tutte nel termine utile indicato dal bando;

appurato che la Commissione esaminatrice, riunitasi in prima seduta il giorno 03/02/2021, per l'istruttoria e la verifica dei requisiti, ha formato l'elenco di n.25 candidati ammessi in via definitiva e di n.3 candidati da ammettere con riserva la cui posizione è suscettibile di regolarizzazione;

viste le PEC, prot.2324 del 08/02/2021, prot.2325 del 08/02/2021 e prot. 2326 del 08/02/2021, trasmesse da questo ufficio ai candidati ammessi con riserva per l'integrazione della documentazione prodotta, ai sensi dell'art.66 del regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

viste le PEC, prot.2401 del 09/02/2021, prot.2414 del 09/02/2021 e prot.2469 del 10/02/2021, con cui i candidati ammessi con riserva hanno risposto a quanto richiesto;

dato atto che, in base alle risultanze:

- sono stati ammessi n.27 candidati a sostenere le prove concorsuali;
- non è stato ammesso n.1 candidato non avendo prodotto documentazione sufficiente e non conforme al titolo di studio richiesto nel bando, giusta comunicazione immediata eseguita con PEC prot.2585 del 11/02/2021;
- i nominativi saranno pubblicati sul sito del Comune avendo con ciò valenza di notifica;
-

ribadito che l'Amministrazione comunale ha la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando;

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;



- il Decreto del Sindaco n. 10 del 29.11.2019 con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267; gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 183 e 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 17.12.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2020/2022;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2020 con la quale è stato adottato il PEG 2020 – 2022;

dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D.Lgs. n. 33/2013);

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

-di approvare, in esito alla procedura di verifica dei requisiti di ammissione previsti dal bando, l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla partecipazione al concorso pubblico per esami per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo" Categoria D – Posizione Economica D1 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali, di cui all'allegato alla presente determinazione che della stessa costituisce parte integrante e sostanziale;

-di pubblicare il presente atto e l'allegato sopracitato, composto dall'elenco di n.27 ammessi e di n.1 non ammessi, all'Albo Pretorio dell'ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente alla pagina "Concorsi" del sito istituzionale dell'Ente;

-di attestare:

- ☐ la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
- ☐ che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: NIEDDU WALTER

Il Responsabile del Settore Vigilanza

NIEDDU WALTER

documento firmato digitalmente



Visto Contabile

Comune di PALAU

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **393/2021**

Settore Proponente: **Settore Vigilanza**

Ufficio Proponente: **Settore Vigilanza**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO - POLIZIA LOCALE" CATEGORIA D1 DEL CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - ELENCO CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI ALLE PROVE CONCORSUALI**

Nr. adozione: **26**

Data adozione: **12/02/2021**

Compatibilità Monetaria

Settore Economico Finanziario

VISTO di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza locale, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla legge 102/2009.

Data: 12/02/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

Visto Contabile

Settore Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 comma 5 e art. 147 bis del TUEL D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi Parere: NON NECESSARIO

Data: 12/02/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale



Visto Contabile

Comune di PALAU

sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)