



Comune di Palau

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

DETERMINAZIONE N. 161 del 29/10/2026

proposta n.2230 /2026

Settore Finanziario

Oggetto: PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 -DI N.1 FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";

dato atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

dato altresì atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale N. 32 DEL 17/04/2026;

visto il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

visto che la COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

preso atto:

- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA il Maxi Avviso 2025 inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 17 febbraio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

considerato che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n.48 del 21/05/2026 avente ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO - 2026 – 2028, nella sezione "Programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028"*, si approva ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028, prevedendo per l'anno 2026 la copertura di un posto di funzionario contabile, nell'area dei Funzionari, previo esperimento della procedura, interpello elenco idonei ASMEL;
- l'ente ha adottato col PIAO per il triennio 2026-2028, il piano delle azioni positive;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 42% maschile e 57% femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera O), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;



- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, pur avendo più di 50 dipendenti al 31-12-2025, ma con un piano assunzionale di cinque dipendenti, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria ma permane tuttavia un obbligo di rispettare la quota minima del 15% in via prudenziale;

visti:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- la delibera di G.C. N. 32 DEL 17/04/2026 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

richiamata la propria determinazione n. 154 del 08/10/2026 con la quale:

- è stata avviata la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D1, mediante avviso procedura di interpello per l'assunzione di un Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) ex profilo di istruttore direttivo tecnico Cat. D1;
- è stato approvato il "Bando di Interpello" volto all'espletamento della prova selettiva alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nel suddetto "Bando di Interpello";

considerato che la prova selettiva dei partecipanti al succitato Bando di Interpello prevede un colloquio orale in presenza, mediante colloquio d'esame sulle materie indicate nello stesso Bando;

considerato che la prova selettiva dei partecipanti di cui al suddetto Bando di Interpello è prevista in data 29 ottobre 2026, ore 15.30, presso la Sala Consiliare del Comune di Palau, sito in via Piazza Popoli d'Europa, 1;

richiamato il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

dato atto che le istanze di partecipazione sono state presentate entro i termini previsti dal predetto "Bando di Interpello";

considerata la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice;

dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65/2021 è stato disposto l'adeguamento dei compensi per le commissioni di concorso a quanto indicato dal DPCM 24.04.2020 e che con Deliberazione di Giunta Comunale 52/2025 è stato disposto il compenso per i membri aggiunti;

preso atto del DL 44/2023 (convertito con Legge n. 74/2023) che ribadisce la possibilità dell'ente locale di attribuire compensi per le commissioni di concorso;

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 10/2026, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18.12.2025, con la quale è stata ratificata la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 20/11/2025 di adozione dello schema del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2026, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028;



dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D. Lgs. n. 33/2013);

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

a) di nominare la commissione giudicatrice, di seguito indicata, per la selezione in oggetto:

1. **Dott. Maurizio Guadagno** – Segretario generale a scavalco del Comune di Palau, presidente;
2. **Ing. Antonio Giovanni Zanda** – Dirigente del Settore Ambiente e Lavori Pubblici del Comune di Olbia, componente esperto;
3. di incaricare per le funzioni di segretario verbalizzante la **Dott.ssa Piera Ledda**, Funzionario Contabile del settore Finanziario – Personale del Comune di Palau;

b) di fissare il compenso per i componenti della commissione giudicatrice nella seguente misura complessiva di **€ 5.580,00** come di seguito indicato:

1. presidente - euro 1.980,00
2. commissario - euro 1.800,00
3. segretario verbalizzante - euro 1,800,00

c) di dare atto dei contributi riflessi (CPDEL e IRAP), rispettivamente di € 428,40, e € 474,30 per un totale di euro 902,70;

d) di impegnare, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la spesa di **€ 6.482,70** di cui: € 5.580,00 per i compensi dovuti ai membri della commissione ed € 902,70 per contributi riflessi (CPDEL e IRAP), imputandoli sul capitolo 104400 "spese funzionamento uffici comunali – prestazione di servizi" del bilancio 2026;

e) di dare atto che l'impegno contabile è il n. 1615/2026 del 28/10/2026;

f) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

g) di trasmettere il presente provvedimento alla consigliere di parità regionale, ai sensi dell'art. 57, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);

istruttore/redattore: ISABELLA IMMACOLATA FOGU

Il Responsabile del Settore Finanziario

BARBARA PERENTIN

documento firmato digitalmente