



Comune di Palau

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

DETERMINAZIONE N. 124 del 19/10/2026

proposta n.2096 /2026

Settore Affari Generali

Oggetto: ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL WELFARE AZIENDALE "SELECTION" PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE. AFFIDAMENTO DIRETTO A EDENRED ITALIA S.R.L. - CIG BD41F51551

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

premessato che:

- questo Ente intende promuovere interventi di welfare aziendale volti a incrementare il benessere organizzativo e a sostenere la capacità d'acquisto dei propri dipendenti;
- a tal fine si rende necessario avvalersi di un operatore specializzato fornito di idonea piattaforma digitale per l'assegnazione, la gestione e la rendicontazione dei crediti welfare individuali (voucher, flexible benefits, rimborsi e servizi convenzionati);

richiamati:

- l'art. 82 del CCNL del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022, il quale prevede che le amministrazioni disciplinino, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;
- il vigente Contratto decentrato integrativo del Comune, con il quale sono state definite le risorse da destinare al welfare integrativo, i destinatari, le prestazioni riconoscibili e i criteri di attribuzione dei benefici;

dato atto che:

- per la verifica della congruità e della convenienza della soluzione è stato svolto un previo confronto istruttorio/esplorativo tra le offerte di mercato presenti sul MEPA (tra cui Edenred Italia S.r.l. e Pellegrini S.p.A.), conservato agli atti;
- la soluzione "Selection" proposta da Edenred Italia s.r.l., acquisita al protocollo generale dell'Ente con il n. 22831/2026, è risultata maggiormente rispondente alle esigenze tecnico-funzionali dell'Ente per i seguenti motivi:
 - ampiezza della rete di spendibilità (fisica e online), della facilità d'uso tramite app/portale e della certezza dei costi di gestione;
 - ampia rete di esercizi convenzionati (in presenza e online), la tracciabilità delle operazioni, la piena autonomia d'uso per il personale e idonee funzionalità di monitoraggio per l'Amministrazione;

valutato che Edenred Italia s.r.l., con sede in via Pirelli Giovanni Battista 18, Milano (Mi) 20124, p. iva n. C.F. 01014660417 – P.IVA 09429840151, ha formulato un'offerta economica per un importo complessivo di € 74.820,29 (comprensivo di somme fuori campo IVA, imposta di bollo e corrispettivi soggetti a IVA), così articolato:

- € 69.715,14 fuori campo IVA ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 633/1972;
- € 2,00 per imposta di bollo;
- € 5.103,15 IVA inclusa (di cui € 4.182,91 per commissioni del 6% ed € 920,24 per IVA al 22%);

ritenuta congrua la commissione di gestione del 6%, tenuto conto:

- dell'ampiezza e diversificazione della rete di spendibilità, sia presso esercizi fisici sia online, comprensiva della possibilità di utilizzo presso i distributori di carburante Q8;
- semplicità di utilizzo mediante applicazione e portale dedicati, con piena autonomia del dipendente nella gestione del credito assegnato;
- tracciabilità delle operazioni e disponibilità di funzionalità di monitoraggio e rendicontazione per l'Amministrazione;
- certezza delle condizioni economiche e assenza di ulteriori canoni, costi di attivazione o oneri accessori, come risultante dalla documentazione acquisita agli atti.

valutato che:

- il servizio consiste esclusivamente nella fornitura di una piattaforma cloud-based e nell'assistenza da remoto, per cui non sussistono rischi di interferenza e non si rende necessaria la redazione del DUVRI né la quantificazione di oneri della sicurezza interferenziale ai sensi dell'art. 26, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 81/2008;
- Edenred Italia s.r.l. è in possesso di documentate esperienze professionali idonee all'esecuzione delle prestazioni richieste e si è resa immediatamente disponibile ad eseguire il servizio;
- l'importo dell'affidamento è inferiore alla soglia di euro 140.000,00 e ricorrono pertanto le condizioni per procedere mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 36/2023;
- con riferimento all'art. 49 del D.Lgs. n. 36/2023, l'affidamento rispetta il principio di rotazione, in quanto l'operatore economico in argomento non risulta essere il contraente uscente per un precedente



affidamento immediatamente antecedente avente a oggetto prestazioni riconducibili al medesimo settore di servizi e alla medesima fascia economica;

- il servizio, avuto riguardo al valore, alle caratteristiche tecniche, al luogo di esecuzione e alla struttura del mercato di riferimento, non presenta un interesse transfrontaliero certo ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D.Lgs. n. 36/2023

dato atto che:

- è stata avviata sulla piattaforma del mercato elettronico della pubblica amministrazione (MEPA di Consip S.p.A.) una procedura di trattativa diretta / RdO n. 6605923 volta a formalizzare la richiesta di offerta a Edenred Italia S.r.l. (P.IVA 01014660417);
- è stato acquisito il codice identificativo gara (CIG) BD41F51551 tramite la piattaforma MEPA;
- è stato acquisito con esito regolare il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) di Edenred Italia S.r.l.;
- è stato acquisito il Documento di gara unico europeo, unitamente alle dichiarazioni integrative richieste, con cui l'operatore economico ha dichiarato il possesso dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale previsti dalla documentazione della procedura;

valutato che l'affidamento garantirebbe il raggiungimento dell'interesse pubblico perseguito dall'Ente mediante una soluzione immediatamente disponibile e pienamente rispondente alle esigenze organizzative e gestionali del personale dipendente;

verificato, inoltre, che:

- il CPV è 85320000-8: Servizi sociali;
- l'obbligazione sarà esigibile nell'esercizio finanziario 2026;

valutato che:

- il principio di economicità è garantito dalla circostanza che l'importo di aggiudicazione è in linea con i prezzi di mercato;
- il principio dell'efficacia è rispettato perché l'affidamento è assegnato in ragione della convenienza e perché risponde alle esigenze tecniche del Comune, permettendo dunque di rendere il servizio in modo corretto e puntuale;
- l'affidamento è disposto nel rispetto dei principi di risultato, fiducia, accesso al mercato, economicità, efficacia, tempestività, correttezza e trasparenza

accertata e attestata:

- la rispondenza del provvedimento ai principi generali di cui agli artt. 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 36/2023 (risultato, fiducia e accesso al mercato) nonché ai principi di economicità, efficacia, trasparenza e tempestività;
- la conformità dell'impegno agli stanziamenti di bilancio e il rispetto delle regole di finanza pubblica (art. 183, comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 9, comma 1 del D.L. n. 78/2009);

appurato che risulta superflua la quantificazione degli oneri pertinenti la sicurezza da rischio interferenziale, da corrispondere all'operatore economico;

richiamato l'art. 17, comma 2, del D.Lgs. n. 36/2023, secondo cui, in caso di affidamento diretto, la decisione di contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

dato atto che in forza della giurisprudenza amministrativa consolidata (es. TAR Lombardia, Sez. IV, n. 1778/2024), l'affidamento diretto non costituisce procedura concorsuale e non necessita di un preventivo ed autonomo atto programmatico di avvio della gara;

attestato che il sottoscritto, responsabile RUP e i titolari degli uffici competenti a adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale, non si trovano in una condizione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art 6 del D.P.R. 62/2013;

ritenuto di non richiedere la garanzia definitiva, ai sensi dell'art. 53, comma 4, del D.Lgs. n. 36/2023, tenuto conto:

- della comprovata solidità e affidabilità dell'operatore economico;
- della natura standardizzata e prevalentemente digitale del servizio;
- della completa tracciabilità delle operazioni eseguite sulla piattaforma;
- dell'assenza di lavorazioni materiali e della limitata esposizione dell'Ente al rischio di inesatto adempimento;



ritenuto:

- di affidare a Edenred Italia s.r.l., con sede in via Pirelli Giovanni Battista 18, Milano (Mi) 20124, p. iva n. 01014660417, il servizio di gestione del welfare aziendale Selection per il personale dipendente di questo Ente;
- di impegnare, a favore di Edenred Italia s.r.l., l'importo complessivo di € 74.820,29 nel seguente modo:
 - € 69.715,14 sul cap. 208002 del 2026 - contributo ras comparto unico – stipendi;
 - € 2,00 sul cap. 104400 del 2026 - spese funzionamento uffici comunali;
 - € 5.103,15 sul cap. 104400 del 2026 - spese funzionamento uffici comunali;

dispongono di sufficienti risorse finanziarie;

dato atto che:

- il contributo Anac in quota alle stazioni appaltanti per questo affidamento diretto è di € 35,00, poiché l'importo a base di gara è superiore a € 40.000,00 ed inferiore a € 150.000,00;
- occorre impegnare, a favore di ANAC, l'importo di € 35,00 sul cap. 104400 del 2026 - spese funzionamento uffici comunali, che dispone di sufficienti risorse finanziarie;

verificato che questo atto:

- è coerente con gli stanziamenti di bilancio, ai sensi dell'art. 9, comma 1 del d.l. n. 78/2009, convertito in legge 102/2009;
- rispetta le regole di finanza pubblica in conformità a quanto disposto dall'art. 183, comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000;

dato atto che questo atto ha valore di decisione a contrattare, ai sensi dell'art. 17 comma 1 del D.Lgs. n. 36/2023;

verificato il rispetto delle regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000;

richiamato l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) relativamente a competenze, funzioni e responsabilità dei dirigenti;

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 3/2026, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18.12.2025, con la quale è stata ratificata la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 20/11/2025 di adozione dello schema del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2026, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028;

dato atto:

- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che l'affidatario deve informare i propri dipendenti e collaboratori dell'estensione nei loro confronti, ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n. 62, degli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18.02.2022, pubblicato nel Comune di Palau sito istituzionale, area amministrazione trasparente > disposizioni generali > atti generali > Codice disciplinare e codice di condotta > Normativa;
- che lo stesso affidatario attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Palau nei confronti del medesimo soggetto incaricato, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D. Lgs. n. 33/2013);

visti:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) ed il PIAO vigenti;

attestata la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147- bis del D.Lgs. 267/2000;



DETERMINA

di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questo atto;

di approvare la trattativa diretta / RdO n. 6605923 espletata sul MEPA (mercato elettronico della pubblica amministrazione);

di affidare ad Edenred Italia s.r.l., con sede in via Pirelli Giovanni Battista 18, Milano (Mi) 20124, c.f. 01014660417 – P.IVA 09429840151, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 36/2023, il servizio di gestione del welfare aziendale Selection per il personale dipendente di questo Ente, per l'importo complessivo di € 74.820,29 comprensivo di somme fuori campo IVA, imposta di bollo e corrispettivi soggetti ad iva;

di esonerare l'operatore economico dalla costituzione della garanzia definitiva ai sensi dell'art. 53, comma 4, del D.Lgs. n. 36/2023, per le ragioni indicate in premessa;

di impegnare, a favore di Edenred Italia s.r.l., l'importo complessivo di € 74.820,29 nel seguente modo:

- € 69.715,14 sul cap. 208002 del 2026 - contributo ras comparto unico – stipendi;
- € 2,00 sul cap. 104400 del 2026 - spese funzionamento uffici comunali;
- € 5.103,15 sul cap. 104400 del 2026 - spese funzionamento uffici comunali;

che dispongono di sufficienti risorse finanziarie;

di impegnare a favore di ANAC, l'importo di € 35,00 sul cap. 104400 del 2026 - spese funzionamento uffici comunali, che dispone di sufficienti risorse finanziarie;

di imputare l'importo di € 74.820,29, in relazione all'esigibilità dell'obbligazione, sull'esercizio finanziario 2026;

di dare atto che gli impegni contabili sono i seguenti:

- n. _1583/ 2026 per l'importo € 69.715,14;
- n. _1584/ 2026 per l'importo € 2,00;
- n. _1585/ 2026 per l'importo € 5.103,15;
- n. _1586/ 2026 per l'importo € 35,00;

di dare atto che questo provvedimento costituisce decisione di contrarre e contestuale affidamento diretto ai sensi dell'art. 17, comma 2, del D.Lgs. n. 36/2023;

di dare atto che:

- il RUP è il sottoscritto responsabile del settore;
- il responsabile dell'istruttoria procedimentale è il sottoscritto istruttore/redattore;

di disporre la pubblicazione di questo atto all'albo pretorio online e nella sezione "amministrazione trasparente", secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

di attestare:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
- che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: *Agostino Alivesi*

Il Responsabile del Settore Affari Generali

MAURO PIGA

documento firmato digitalmente