



# Comune di Palau

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

---

## DETERMINAZIONE N. 128 del 23/07/2026

proposta n.1602 /2026

### Settore Finanziario

**Oggetto:** PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER ASSUNZIONE DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. N 80/2021. SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT.C1 CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024 - NOMINA COMMISSIONE

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

### Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";

**Dato atto** che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

**Dato altresì atto** che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale N. 32 DEL 17/04/2026;

**Visto** il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

**visto** che la COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

### preso atto:

- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA il Maxi Avviso 2025 inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 17 febbraio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

### considerato che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n.48 del 21/05/2026 avente ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO - 2026 – 2028, nella sezione "Programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028"*, si approva ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028, prevedendo per l'anno 2026 la copertura di un posto di funzionario contabile, nell'area dei Funzionari, previo esperimento della procedura, interpello elenco idonei ASMEL;
- l'ente ha adottato col PIAO per il triennio 2026-2028, il piano delle azioni positive;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 42% maschile e 57% femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;



- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, pur avendo più di 50 dipendenti al 31-12-2025, ma con un piano assunzionale di cinque dipendenti, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria ma permane tuttavia un obbligo di rispettare la quota minima del 15% in via prudenziale;

**visti:**

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- la delibera di G.C. N. 32 DEL 17/04/2026 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

**richiamata** la propria determinazione n. 84 del 25/05/2026 con la quale:

- è stata avviata la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT.C1;
- è stato approvato il "Bando di Interpello" volto all'espletamento della prova selettiva alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nel suddetto "Bando di Interpello";

**considerato** che la prova selettiva dei partecipanti al succitato Bando di Interpello prevede un colloquio orale in presenza, mediante colloquio d'esame sulle materie indicate nello stesso Bando;

**considerato** che la prova selettiva dei partecipanti di cui al suddetto Bando di Interpello prevista per il 15 giugno 2026, ore 10.00 è stata posticipata alla data del 23 luglio 2026, ore 16.00;

**richiamato** il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

**dato atto** che le istanze di partecipazione sono state presentate entro i termini previsti dal "Bando di Interpello";

**considerata** la necessità di procedere alla nomina della Commissione giudicatrice

**dato atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65/2021 è stato disposto l'adeguamento dei compensi per le commissioni di concorso a quanto indicato dal DPCM 24.04.2020 e che con Deliberazione di Giunta Comunale 52/2025 è stato disposto il compenso per i membri aggiunti;

**preso atto** del DL 44/2023 (convertito con Legge n. 74/2023) che ribadisce la possibilità dell'ente locale di attribuire compensi per le commissioni di concorso;

**visti:**

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 3/2026, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18.12.2025, con la quale è stata ratificata la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 20/11/2025 di adozione dello schema del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2026, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028;

**dato atto:**



- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che l'affidatario deve informare i propri dipendenti e collaboratori dell'estensione nei loro confronti, ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n. 62, degli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18.02.2022, pubblicato nel Comune di Palau sito istituzionale, area amministrazione trasparente > disposizioni generali > atti generali > Codice disciplinare e codice di condotta > Normativa;
- che lo stesso affidatario attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Palau nei confronti del medesimo soggetto incaricato, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D. Lgs. n. 33/2013);

## DETERMINA

*per i motivi espressi in premessa,*

1. **Dott. Maurizio Guadagno** – Segretario generale a scavalco del Comune di Palau, presidente;
  2. **Ing. Diego Ciceri** – Dirigente del Settore SUAPE Manutenzioni e Viabilità del Comune di Olbia, componente esperto;
  3. di incaricare per le funzioni di segretario verbalizzante la **Dott.ssa Piera Ledda**, Funzionario Contabile del settore Finanziario – Personale del Comune di Palau;
- a) di fissare il compenso per i componenti della commissione giudicatrice nella seguente misura complessiva di € 4.960,00, come di seguito indicato:
1. presidente - euro 1.760,00
  2. commissario - euro 1.600,00
  3. segretario verbalizzante - euro 1.600,00
- c) di dare atto dei contributi riflessi (CPDEL e IRAP), rispettivamente di € 380,80, e € 421,60 per un totale di euro 802,40;
- d) di dare atto che la spesa complessiva di **€ 5.762,40**, di cui € 4.960,00 per i compensi dovuti ai membri della commissione ed € 802,40 per contributi riflessi (CPDEL e IRAP), trova copertura sul Cap. 106605 – impegno 2199/2024 – sub impegno n. 96/2026;
- b) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- c) di trasmettere il presente provvedimento alla consigliere di parità regionale, ai sensi dell'art. 57, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

*istruttore/redattore:* ISABELLA IMMACOLATA FOGU

Il Responsabile del Settore Finanziario

BARBARA PERENTIN

---

*documento firmato digitalmente*