



Comune di Palau

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

DETERMINAZIONE N. 70 del 16/07/2026

proposta n.1537 /2026

Settore Vigilanza

Oggetto: COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2025. VERIFICA DEI RISULTATI E LIQUIDAZIONE DEL VALORE ECONOMICO - SETTORE VIGILANZA

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 3/2026, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18.12.2025, con la quale è stata ratificata la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 20/11/2025 di adozione dello schema del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2026, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028;

dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che l'affidatario deve informare i propri dipendenti e collaboratori dell'estensione nei loro confronti, ai sensi del D.P.R. 16.04.2013 n. 62, degli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18.02.2022, pubblicato nel Comune di Palau sito istituzionale, area amministrazione trasparente > disposizioni generali > atti generali > Codice disciplinare e codice di condotta > Normativa;
- che lo stesso affidatario attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Palau nei confronti del medesimo soggetto incaricato, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D. Lgs. n. 33/2013);

richiamata la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n.120 del 10/07/2026 con la quale è stato deciso di:

- approvare il prospetto relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- ripartire ed assegnare il fondo per la produttività per l'anno 2025, pari ad €.48.292,24, ai vari settori.

preso atto che la somma destinata alla produttività per l'anno 2025 è stata ripartita tra i vari settori secondo il criterio del numero delle risorse umane assegnate, della loro categoria economica e della parametrizzazione stipendiale per categoria, tenendo conto dei parametri meglio specificati nella citata determinazione;

vista la citata determinazione n.120/2026 in base alla quale la ripartizione del suddetto fondo prevede, per il Settore Vigilanza, l'importo complessivo di € 6.342,72, suddiviso come sotto riportato:

Personale assegnato – O n. 1 - (12 mesi) - € 850,81
Personale assegnato – IS n. 4 – (12 mesi) - € 4.261,64
Personale assegnato – EQ n. 1 – (12 mesi) - € 1.230,27

richiamato il Contratto decentrato sottoscritto, in data 02.12.2025 dalla delegazione trattante per l'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo, determinazione e conseguente ripartizione del fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025;

viste le allegate schede di valutazione del personale assegnato al Settore;

visto altresì il Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 21 maggio 2026 e l'allegato file riepilogativo delle valutazioni aggiornato, di cui si allega stralcio della valutazione degli obiettivi del Settore Vigilanza, dal quale si evince che il raggiungimento degli obiettivi è stato valutato complessivamente al 100%;



verificato pertanto, per ciascuna risorsa umana coinvolta negli obiettivi 2025, il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati quali/quantitativi finali affidati;

dato atto:

- che è stata rispettata la forma della privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003,
- che il RUP per la procedura in oggetto è il Responsabile del Settore Vigilanza Dott. Walter Nieddu, ai sensi dell'art. 5 L. 241/1990 e dell'Art. 31 D.lgs. 50/2016;
- ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., della regolarità della presente Determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

Ritenuto opportuno ripartire il fondo previsto per il personale del Settore Vigilanza, come indicato nel prospetto allegato alla presente;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

di dare atto dell'avvenuta verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati quali/quantitativi finali 2025 da parte dei dipendenti interessati del Settore Vigilanza per un importo complessivo di €.6.342,72, già impegnato con la Determinazione n. 120/2026 del Responsabile del Settore Economico Finanziario;

di liquidare, ai dipendenti coinvolti, i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi nel valore economico indicato nel prospetto citato in premessa, allegato al presente provvedimento, per un importo complessivo di €. 6.342,72;

di dare atto:

- che il calcolo della liquidazione è effettuato nel rispetto del vigente contratto decentrato;
- che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
- che contro il presente provvedimento è ammesso Ricorso al T.A.R. della Regione Sardegna entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

di attestare:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: WALTER NIEDDU

Il Responsabile del Settore Vigilanza

WALTER NIEDDU

documento firmato digitalmente



Visto Contabile

Comune di PALAU

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Atto n. 70 del 2026

Oggetto: COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2025. VERIFICA DEI RISULTATI E LIQUIDAZIONE DEL VALORE ECONOMICO - SETTORE VIGILANZA

Proposta Nr. 1537

Settore Proponente: Settore Vigilanza

Ufficio Proponente: Settore Vigilanza

Acc. / Imp. <i>Anno / Numero</i>	Importo <i>Codice bilancio</i>	Beneficiario <i>Partita iva / Codice fiscale</i>	Capitolo <i>Descrizione</i>
«MOVIMENTO_TIPO» «MOVIMENTO_ANNO» / «MOVIMENTO_NUMERO»	«MOVIMENTO_IMPORTO_ATTUALE» «MOVIMENTO_COD_LIVELLO_5»	«MOVIMENTO_RAGIONE_SOCIALE» «MOVIMENTO_CF_PARTITA_IVA»	«MOVIMENTO_RIF_BIL_PEG» «MOVIMENTO_DESCRIZIONE_BIL_PEG»

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE

Data: 16/07/2026

Il responsabile del Servizio Finanziario
BARBARA PERENTIN

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)