



Comune di Palau

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

DETERMINAZIONE N. 122 del 13/07/2026

proposta n.1517 /2026

Settore Ambiente e Demanio

Oggetto: COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2025. VERIFICA DEI RISULTATI E LIQUIDAZIONE DEL VALORE ECONOMICO - SETTORE PORTO TURISTICO

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n.120/2026 con la quale è stato deciso di:

- approvare il prospetto relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- ripartire ed assegnare il fondo per la produttività per l'anno 2025, pari ad €48.292,24, ai vari settori.

preso atto che la somma destinata alla produttività per l'anno 2025 è stata ripartita tra i vari settori secondo il criterio del numero delle risorse umane assegnate, della loro categoria economica e della parametrizzazione stipendiale per categoria, tenendo conto dei parametri meglio specificati nella citata determinazione;

vista la citata determinazione n.120/2026 di questo Settore in base ai quali la ripartizione del suddetto fondo prevede, per il Settore Porto Turistico, l'importo complessivo di € 3.570,92, suddiviso come sotto riportato:

Personale assegnato – O n. 1 - (12 mesi) - € 850,81

Personale assegnato - OE n. 1 - (12 mesi) - € 943,46

Personale assegnato – IS n. 1 – (12 mesi) - € 1.065,41

Personale assegnato – IS n. 1 – (08 mesi) - € 1.065,41 x 08/12 = 711,24

richiamato il Contratto decentrato sottoscritto, in data 02.12.2025 dalla delegazione trattante per l'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo, determinazione e conseguente ripartizione del fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025;

Viste le allegate schede di valutazione del personale assegnato al Settore;

Visto altresì il Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 21 maggio 2026 e l'allegato file riepilogativo delle valutazioni aggiornato, di cui si allega stralcio della valutazione degli obiettivi del Porto, dal quale si evince che il raggiungimento degli obiettivi è stato valutato complessivamente al 100%;

Richiamata la Direttiva Zangrillo del 14.01.2025, la quale prevede l'obbligo in capo a ciascun dipendente pubblico di completare non meno di 40 ore annue di formazione, pena una valutazione negativa sulla performance individuale ed una corrispondente decurtazione del trattamento accessorio;

Verificato pertanto, per ciascuna risorsa umana coinvolta negli obiettivi 2025, il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati quali/quantitativi finali affidati;

Dato atto, in merito, che tutti i dipendenti hanno ottenuto la valutazione minima per l'erogazione del trattamento accessorio massimo, fatta eccezione per un dipendente che, non avendo raggiunto l'obiettivo delle 40 ore annue di formazione, al quale potrà essere riconosciuto un trattamento accessorio decurtato del valore dell'obiettivo non raggiunto, ovvero del 30%;

Dato atto:

- che è stata rispettata la forma della privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003,
- che il RUP per la procedura in oggetto è il Responsabile del Settore Porto Turistico Dott.ssa Barbara Perentin, ai sensi dell'art. 5 L. 241/1990 e dell'Art. 31 D.lgs. 50/2016;

Dato atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., della regolarità della presente Determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;



Considerato che il presente provvedimento è da ricondursi alle attribuzioni del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 artt. 4 e 17 e del D.Lgs n. 267/2000 art. 107;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 3/2026, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18.12.2025, con la quale è stata ratificata la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 20/11/2025 di adozione dello schema del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2026, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028;

Dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D. Lgs. n. 33/2013);

Ritenuto opportuno ripartire il fondo previsto per il personale del Settore Porto Turistico come indicato nel prospetto allegato alla presente;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

Di dare atto dell'avvenuta verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati quali/quantitativi finali 2025 da parte dei dipendenti interessati del Settore Porto Turistico per un importo complessivo di €3.570,92, già impegnato con la Determinazione n. 120/2026 del Responsabile del Settore Economico Finanziario;

Di liquidare, ai dipendenti coinvolti, i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi nel valore economico indicato nel prospetto citato in premessa, allegato al presente provvedimento, per un importo complessivo di €. 3.287,88, tenendo conto della decurtazione del 30% per un dipendente inottemperante all'obbligo di formazione previsto dalla Direttiva Zangrillo del 14.01.2025;

Di dare atto di dare atto che il calcolo della liquidazione è effettuato nel rispetto del vigente contratto decentrato;

Di dare atto che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso Ricorso al T.A.R. della Regione Sardegna entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.



Di attestare:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
- che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: BARBARA PERENTIN

Il Responsabile del Settore Ambiente e Demanio

BARBARA PERENTIN

documento firmato digitalmente