



Comune di Palau

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

DETERMINAZIONE N. 88 del 14/07/2026

proposta n.1514 /2026

Settore Affari Generali

Oggetto: COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. VERIFICA DEI RISULTATI E LIQUIDAZIONE DEL VALORE ECONOMICO ANNO 2025.

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

richiamata la determinazione n. 120/2026 del Responsabile del Settore Finanziario, con la quale:

- è stato approvato il prospetto relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2025;
- è stato ripartito ed assegnato tale fondo ai vari settori;

preso atto che, ai sensi del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025, le risorse destinate alla produttività per l'anno 2025 sono state ripartite tra i vari settori del Comune secondo il numero delle risorse umane assegnate e la categoria economica di appartenenza, secondo i criteri e i parametri stabiliti dal contratto medesimo e recepiti nella determinazione sopra richiamata;

visti i calcoli effettuati dal settore Finanziario, in base ai quali la ripartizione del fondo di € 48.292,24, prevede, per il settore Affari Generali, un totale di € 7.933,00 suddiviso negli importi seguenti:

personale per categoria	importo per categoria	n. dipendenti	Mesi	Totale
O	€ 850,81	1	12	€ 850,81
OE	€ 943,46	2	12	€ 1.886,92
IS	€ 1.065,41	4	12	€ 4.261,64
IS	€ 1.065,41	1	7	€ 625,07
FE	€ 1.230,27	1	3	€ 308,56
				€ 7.933,00

ricordato che, come previsto dal regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.79 del 31/07/2020, l'accesso al premio collegato all'esito della valutazione, viene così determinato:

- punteggio fino a 50 punti: nessun compenso;
- punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità;
- punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità;
- punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità;
- punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità;
- punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità;
- punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70% della indennità;
- punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 80% della indennità;
- punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità;
- oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità;

verificato che:

- l'esito delle valutazioni consente l'erogazione del 100% dell'indennità per tutto il personale di settore e non produce economie sul budget;
- i livelli di assenza per malattia dei dipendenti del settore, nel corso del 2025, non determinano decurtazioni;
- che le risorse umane coinvolte negli obiettivi 2025 hanno raggiunto gli obiettivi e i risultati qualitativi e quantitativi finali loro affidati;

viste le allegate schede di valutazione del personale assegnato al settore;

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 3/2026, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;



- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18.12.2025, con la quale è stata ratificata la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 20/11/2025 di adozione dello schema del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2026, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028;

dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa

di dare atto dell'avvenuta verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati qualitativi e quantitativi finali dell'anno 2025 da parte dei dipendenti interessati, secondo quanto risulta dalle allegate schede di valutazione, per un importo complessivo di € 7.933,00;

di liquidare ai dipendenti interessati i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, dando atto che la relativa spesa è stata impegnata con la citata determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario;

di dare atto che il calcolo della liquidazione è effettuato nel rispetto del vigente Contratto Decentrato Integrativo;

di dare atto che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso Ricorso al T.A.R. della Regione Sardegna entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio;

di attestare:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
- che i pagamenti conseguenti alla spesa oggetto del presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: FRANCESCA MELONI

Il Responsabile del Settore Affari Generali

MAURO PIGA

documento firmato digitalmente