



Comune di Palau

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

DETERMINAZIONE N. 120 del 10/07/2026

proposta n.1499 /2026

Settore Finanziario

Oggetto: RIPARTIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
ANNO 20245 - RIPARTIZIONE AI VARI SETTORI
SECONDO IL CRITERIO DEL NUMERO DELLE RISORSE
ASSEGNATE E DEI LORO PROFILI PROFESSIONALI

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il Contratto decentrato siglato in data 02.12.2025 dalla Delegazione trattante per l'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo, determinazione e conseguente ripartizione del fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, ammontante a complessivi €. 269.838,51 e come fondo disponibile alla contrattazione €.140.266,89 prima della decurtazione Quota Ras (€. 44.256,49) **€. 96.010,40;**

Considerato che il CCDI ha stabilito di ripartire il suddetto fondo come segue:

- Indennità di reperibilità €. 2.435,20
- Indennità di turno €. 12.000,00
- Indennità di funzione €. 3.000,00
- Indennità di rischio €. 1.800,00
- Indennità Specifiche Responsabilità €. 17.870,00
- Progressioni orizzontali €. 10.000,00
- Fondo per la produttività €. 48.005,20

Visto il CDI 2023-2025 che ha stabilito *“la somma destinata alla produttività dovrà essere attribuita ai vari settori secondo il criterio del numero delle risorse umane assegnate e della categoria economica, tramite la quantificazione del numero dei dipendenti per ogni singola categoria e posizione, e la parametrizzazione stipendiale per categoria tenendo conto dello schema sotto riportato”;*

AREA	VALORE PARAMETRO
Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	150
Area degli Istruttori	120
Area degli Operatori Esperti	110
Area degli Operatori	100

Visto il prospetto, predisposto dall'Ufficio personale, relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dal quale risulta che l'ammontare della somma da destinare alla produttività per l'anno 2025 è di complessivi €. **48.005,20;**

Considerato che si rilevano risparmi dal fondo 2025 per un importo pari a €. 287,04 e pertanto gli stessi saranno integrati nel totale complessivo;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2023 – 2025, il cui articolo 17 comma 10 recita: *“Al dipendente che si assenti per malattia, i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono, se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime (art. 36 c. 10 lett. e) CCNL 21.5.2018), ma nelle modalità indicate:*

- a) *Per assenze > 30 gg <= 60 gg lavorativi il trattamento accessorio collegato alla Performance è ridotto nella misura del 6 %;*
- b) *Per assenze > 60 gg lavorativi il trattamento accessorio collegato alla Performance è ridotto nella misura del 10 %;*
- c) *Per assenze > 150 gg lavorativi non si eroga salario accessorio”;*

Accertato alla luce delle premesse che l'importo da suddividere per la remunerazione della produttività ordinaria, corretto in virtù di quanto sopra riportato, è di €. **48.292,24**, così come da dettaglio predisposto da quest'ufficio:



posizione economica	num addetti assoluti	num. dipend.per tempo lavorato	scala param	fondo per pos economiche
OPERATORI	5	5,00	100	€ 4.197,57
a1-18	-	-	-	-
a1-20	-	-	-	-
a1-24	-	-	-	-
a1-30	-	-	-	-
totali	5	5,00		
OPERATORI ESP.	16	15,00	110	€ 13.851,99
b1-18	-	-	-	-
b1-20	-	-	-	-
b1-24	-	-	-	-
b1-30	-	-	-	-
totali	16	15,00		
ISTRUTTORI	27	24,82	120	€ 25.004,10
c1-18	-	-	-	-
c1-20	-	-	-	-
c1-24	-	-	-	-
c1-30	-	-	-	-
totali	26	24,82		
ELEV.QUALIFICA.Z.	8	4,16	150	€ 5.238,57
d1-18	-	-	-	-
d1-20	-	-	-	-
d1-24	-	-	-	-
d1-30	-	-	-	-
totali	4	4,16		
totali		0,00		
TOT. GENERALE	52,00	48,98		€ 48.292,24
FONDO		€ 48.292,24	INCENTIVI PRODUTTIVITA'	

settore	budget
Ambiente	€ 5.739,67
AA.GG	€ 7.933,00
Finanziario	€ 5.236,57
Vigilanza	€ 6.342,72
Lavori Pubbl	€ 7.022,02
Urbanistica	€ 7.258,42
Socio culturale	€ 5.188,92
Porto	€ 3.570,92
Tot	€ 48.292,24

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 3/2026, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18.12.2025, con la quale è stata ratificata la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 20/11/2025 di adozione dello schema del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2026, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028;

dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D. Lgs. n. 33/2013);



DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

- di approvare il prospetto relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dal quale risulta che l'ammontare della somma da destinare alla produttività per l'anno 2025 è di € **48.292,24**;
- di ripartire ed assegnare il fondo per la produttività per l'anno 2025, nel seguente modo:

Settore	Cat	Importo	N.	Mesi	tot
Settore Affari Generali	O	€ 850,81	1	12	€ 850,81
	OE	€ 943,46	2	12	€ 1.886,92
	IS	€ 1.065,41	4	12	€ 4.261,64
	IS	€ 1.065,41	1	7	€ 625,07
	FE	€ 1.230,27	1	3	€ 308,56
					€ 7.933,00
Settore Servizi alla Persona	OE	€ 943,46	1	12	€ 943,46
	OE	€ 943,46	1	10	€ 786,21
	IS	€ 1.065,41	1	12	€ 1.065,41
	IS	€ 1.065,41	1	2	€ 177,56
	IS	€ 1.065,41	1	3	€ 266,35
	FE	€ 1.230,27	1	12	€ 1.230,27
	FE	€ 1.230,27	1	6	€ 615,14
	FE	€ 1.230,27	1	1	€ 104,52
					€ 5.188,92
Settore Finanziario	OE	€ 943,46	1	12	€ 943,46
	IS	€ 1.065,41	3	12	€ 3.196,23
	IS	€ 1.065,41	1	10	€ 889,84
	FE	€ 1.230,27	1	2	€ 207,04
					€ 5.236,57
Settore Sviluppo e Manutenzione LLPP	OE	€ 943,46	3	12	€ 2.830,38
	OE	€ 943,46	1	10	€ 786,21
	IS	€ 1.065,41	2	12	€ 2.130,82
	IS	€ 1.065,41	1	10	€ 889,84
	IS	€ 1.065,41	1	2	€ 177,73
	FE	€ 1.230,27	1	2	€ 207,04
					€ 7.022,02
Settore Vigilanza	O	€ 850,81	1	12	€ 850,81
	IS	€ 1.065,41	4	12	€ 4.261,64
	FE	€ 1.230,27	1	12	€ 1.230,27
					€ 6.342,72
Settore Sviluppo e Manutenzione Urbanistica	OE	€ 943,46	1	12	€ 943,46
	OE P.T	€ 943,46	1	12	€ 468,25
	IS	€ 1.065,41	4	12	€ 4.261,64
	IS	€ 1.065,41	1	4	€ 354,80
	FE	€ 1.230,27	1	12	€ 1.230,27
					€ 7.258,42
Settore Porto Turistico	O	€ 850,81	1	12	€ 850,81
	OE	€ 943,46	1	12	€ 943,46
	IS	€ 1.065,41	1	12	€ 1.065,41
	IS	€ 1.065,41	1	8	€ 711,24
					€ 3.570,92
Settore Risorse	O	€ 850,81	2	12	€ 1.701,62
	OE	€ 943,46	1	12	€ 943,46
	OE	€ 943,46	1	10	€ 786,21
	IS	€ 1.065,41	2	12	€ 2.130,82
	IS	€ 1.065,41	1	2	€ 177,56
					€ 5.739,67
			57		€ 48.292,24



- di impegnare e contestualmente liquidare: la somma di € 48.292,24, i contributi a carico dell'Ente: Cpdel e Irap per € 15.598,39, per un importo complessivo totale di € **63.890,63**,
- di imputare agli appositi capitoli del personale, ove esiste sufficiente disponibilità;
- di attestare:
 - la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
 - che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: PIERA LEDDA

Il Responsabile del Settore Finanziario

BARBARA PERENTIN

documento firmato digitalmente



Visto Contabile

Comune di PALAU

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Atto n. 120 del 2026

Oggetto: RIPARTIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 20245 - RIPARTIZIONE AI VARI SETTORI SECONDO IL CRITERIO DEL NUMERO DELLE RISORSE ASSEGNATE E DEI LORO PROFILI PROFESSIONALI

Proposta Nr. 1499

Settore Proponente: Settore Finanziario

Ufficio Proponente: Ufficio Personale

Acc. / Imp. <i>Anno / Numero</i>	Importo <i>Codice bilancio</i>	Beneficiario <i>Partita iva / Codice fiscale</i>	Capitolo <i>Descrizione</i>
«MOVIMEN TO_TIPO» «MOVIMENTO _ANNO» / «MOVIMENTO _NUMERO»	«MOVIMEN TO_IMPORTO TO_ATTUALI» «MOVIMENTO _COD_LIVELLO_5»	«MOVIMENTO_RAGIONE_SOCIALE» «MOVIMENTO_CF_PARTITA_IVA»	«MOVIMENTO_RIF_BIL_PEG» «MOVIMENTO_DESCRIZIONE_BIL_PEG»

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE

Data: 10/07/2026

Il responsabile del Servizio Finanziario
BARBARA PERENTIN

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)