



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

DETERMINAZIONE N. 97 del 04/08/2023

proposta n.1919 /2023

Settore Finanziario

Oggetto: IMPEGNO E RIPARTIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2022 - RIPARTIZIONE AI VARI SETTORI SECONDO IL CRITERIO DEL NUMERO DELLE RISORSE ASSEGNATE E DELLE LORO CATEGORIE ECONOMICHE.

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale del 06.12.2018 con la quale veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2018;

Visto il Contratto decentrato siglato in data 04.11.2022 dalla Delegazione trattante per l'applicazione del Contratto collettivo decentrato integrativo, e conseguente ripartizione del fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, ammontante a complessivi €. 248.583,11;

Considerato che il CCDI ha stabilito di ripartire il suddetto fondo come segue:

- Progressioni storiche e indennità di comparto €. 128.766,65
- Indennità di reperibilità €. 4.000,00
- Indennità di turno €. 12.000,00
- Indennità di rischio €. 1000,00
- Specifiche Responsabilità art. 68 CCNL 2018 €. 900,00
- Indennità Specifiche Responsabilità €. 24.000,00
- Progressioni orizzontali €. 15.000,00
- Fondo residuo per la produttività 2022 €. 62.916,46

Considerato che è in corso la stesura del nuovo CDIN del Comune di Palau, che vedrà la successiva approvazione in accordo alle parti sindacali e la delegazione di parte pubblica, pertanto la normativa di riferimento richiamata è Contratto decentrato normativo per il triennio 2019-2021;

Visto il CDI 2019-2021 che ha stabilito *“la somma destinata alla produttività dovrà essere attribuita ai vari settori secondo il criterio del numero delle risorse umane assegnate e della categoria economica, tramite la quantificazione del numero dei dipendenti per ogni singola categoria e posizione, e la parametrizzazione stipendiale per categoria tenendo conto dello schema sotto riportato”*;

- Posizione A - parametro 100
- Posizione B1 - parametro 106
- Posizione B3 - parametro 112
- Posizione C - parametro 119
- Posizione D1 - parametro 130
- Posizione D3 - parametro 150

Visto il prospetto, predisposto dall'Ufficio personale, relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dal quale risulta che l'ammontare della somma da destinare alla produttività per l'anno 2022 è di complessivi €. 62.916,46;

Preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 93/2023 con al quale è stata approvata la relazione sulle performance 2022;

Considerato che:

- Le indennità di reperibilità effettivamente erogate nel 2022 ammontano a €. 1.768,72, rispetto agli €.2.231,28 stanziati, con un conseguente risparmio in termini di utilizzo del fondo di €. 1.768,72;
- Le Peo 2022 effettivamente pagate ammontano a €. 8.061,62 rispetto ai €. 25.000,00 stanziati, con un conseguente risparmio in termine di utilizzo fondo di €. 6.938,38;
- Le indennità per specifiche responsabilità effettivamente pagate ammontano a €. 21.000,00, con un conseguente risparmio di €. 3.000,00;



- L'indennità di turno invece vedeva uno stanziamento per €. 12.000,00 a fonte di una spesa per il personale in turno per €.13.553,60;

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2021, attualmente in vigore, il cui articolo 29 comma 23 recita: “ *Al dipendente che si assenti per malattia, i trattamenti accessori correlati alla performance dell’anno competono, se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell’attività svolta nel corso dell’anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime (art. 36 c. 10 lett. e) CCNL 21.5.2018, ma nelle modalità indicate:*

- *Per assenze > 30 gg <= 60 gg lavorativi il trattamento accessorio collegato alla Performance è ridotto nella misura del 6 %;*
- *Per assenze > 60 gg lavorativi il trattamento accessorio collegato alla Performance è ridotto nella misura del 10 %;*
- *Per assenze > 150 gg lavorativi non si eroga salario accessorio”;*

Accertato alla luce delle premesse che l'importo da suddividere per la remunerazione della produttività ordinaria, corretto in virtù di quanto sopra riportato, è di **€. 73.069,96:**



Settore	Cat	Importo	N.	Mesi	tot
Settore Affari Generali	A	€ 1.263,63	1	12	€ 1.263,63
	B	€ 1.339,45	3	12	€ 4.018,35
	C	€ 1.503,72	5	12	€ 7.518,60
					€ 12.800,58
Settore Servizi alla persona	B	€ 1.339,45	2	12	€ 2.678,90
	C	€ 1.503,72	2	12	€ 3.007,44
	D	€ 1.642,72	1	6 mesi	€ 821,36
					€ 6.507,70
Settore Economico Finanziario	B3	€ 1.415,27	1	12	€ 1.415,27
	C	€ 1.503,72	5	12	€ 7.518,60
					€ 8.933,87
Settore Lavori Pubblici	B	€ 1.339,45	3	12	€ 4.018,35
	B3	€ 1.415,27	1	12	€ 1.415,27
	C	€ 1.503,72	3	12	€ 4.511,16
	D	€ 1.642,72	1	12	€ 1.642,72
					€ 11.587,50
Settore Vigilanza	A	€ 1.263,63	1	12	€ 1.263,63
	C	€ 1.503,72	4	12	€ 6.014,88
	D	€ 1.642,72	2	6 mesi	€ 1.642,72
					€ 8.921,23
Settore Urbanistica	B	€ 1.339,45	2	12	€ 2.678,90
	B p.t.	€ 1.339,45	1	12	€ 659,70
	C	€ 1.503,72	3	12	€ 4.511,16
	C	€ 1.503,72	1	8 mesi	€ 1.002,48
					€ 8.852,24
Settore Porto Turistico	A	€ 1.263,63	1	12	€ 1.263,63
	B	€ 1.339,45	1	12	€ 1.339,45
	C	€ 1.503,72	2	12	€ 3.007,44
	D	€ 1.642,72	1	12	€ 1.642,72
					€ 7.253,24
Settore Ambiente e demanio	A	€ 1.263,63	2	12	€ 2.527,26
	B	€ 1.339,45	2	12	€ 2.678,90
	C	€ 1.503,72	2	12	€ 3.007,44
					€ 8.213,60
			53		€ 73.069,96

Attesa la necessità di procedere in merito;

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 18 del 17.07.2023, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 16.12.2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2023, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2023/2025;
-



dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D.Lgs. n. 33/2013);

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

- di approvare il prospetto relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dal quale risulta che l'ammontare della somma da destinare alla produttività per l'anno 2022 è di € 73.069,96;
- di impegnare e contestualmente liquidare:
 - la somma di € 73.069,96,
 - i contributi a carico dell'Ente: Cpdel per € 17.390,65 ed Irap per € 6.210,94, per un importo complessivo totale di € 96.671,56;
- di imputare agli appositi capitoli del personale, ove esiste sufficiente disponibilità;
- di ripartire ed assegnare il fondo per la produttività per l'anno 2022, pari a € 73.069,96 nel seguente modo:



Settore	Cat	Importo	N.	Mesi	tot
Settore Affari Generali	A	€ 1.263,63	1	12	€ 1.263,63
	B	€ 1.339,45	3	12	€ 4.018,35
	C	€ 1.503,72	5	12	€ 7.518,60
					€ 12.800,58
Settore Servizi alla persona	B	€ 1.339,45	2	12	€ 2.678,90
	C	€ 1.503,72	2	12	€ 3.007,44
	D	€ 1.642,72	1	6 mesi	€ 821,36
					€ 6.507,70
Settore Economico Finanziario	B3	€ 1.415,27	1	12	€ 1.415,27
	C	€ 1.503,72	5	12	€ 7.518,60
					€ 8.933,87
Settore Lavori Pubblici	B	€ 1.339,45	3	12	€ 4.018,35
	B3	€ 1.415,27	1	12	€ 1.415,27
	C	€ 1.503,72	3	12	€ 4.511,16
	D	€ 1.642,72	1	12	€ 1.642,72
					€ 11.587,50
Settore Vigilanza	A	€ 1.263,63	1	12	€ 1.263,63
	C	€ 1.503,72	4	12	€ 6.014,88
	D	€ 1.642,72	2	6 mesi	€ 1.642,72
					€ 8.921,23
Settore Urbanistica	B	€ 1.339,45	2	12	€ 2.678,90
	B p.t.	€ 1.339,45	1	12	€ 659,70
	C	€ 1.503,72	3	12	€ 4.511,16
	C	€ 1.503,72	1	8 mesi	€ 1.002,48
					€ 8.852,24
Settore Porto Turistico	A	€ 1.263,63	1	12	€ 1.263,63
	B	€ 1.339,45	1	12	€ 1.339,45
	C	€ 1.503,72	2	12	€ 3.007,44
	D	€ 1.642,72	1	12	€ 1.642,72
					€ 7.253,24
Settore Ambiente e demanio	A	€ 1.263,63	2	12	€ 2.527,26
	B	€ 1.339,45	2	12	€ 2.678,90
	C	€ 1.503,72	2	12	€ 3.007,44
					€ 8.213,60
			53		€ 73.069,96

di attestare:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
- che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: PIERA LEDDA

Il Responsabile del Settore Finanziario

SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

documento firmato digitalmente



Visto Contabile

Comune di PALAU

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **1919/2023**

Settore Proponente: **Settore Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **IMPEGNO E RIPARTIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2022 - RIPARTIZIONE AI VARI SETTORI SECONDO IL CRITERIO DEL NUMERO DELLE RISORSE ASSEGNATE E DELLE LORO CATEGORIE ECONOMICHE.**

Nr. adozione: **97**

Data adozione: **04/08/2023**

Compatibilità

Monetaria

Settore Economico Finanziario

VISTO di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza locale, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla legge 102/2009.

Data: 04/08/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

Visto Contabile

Settore Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 comma 5 e art. 147 bis del TUEL D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 04/08/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Visto Contabile

Comune di PALAU
