



# Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

---

## DETERMINAZIONE N. 97 del 04/08/2023

proposta n.1919 /2023

### Settore Finanziario

**Oggetto:** IMPEGNO E RIPARTIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2022 - RIPARTIZIONE AI VARI SETTORI SECONDO IL CRITERIO DEL NUMERO DELLE RISORSE ASSEGNATE E DELLE LORO CATEGORIE ECONOMICHE.

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale del 06.12.2018 con la quale veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2018;

**Visto** il Contratto decentrato siglato in data 04.11.2022 dalla Delegazione trattante per l'applicazione del Contratto collettivo decentrato integrativo, e conseguente ripartizione del fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, ammontante a complessivi €. 248.583,11;

**Considerato** che il CCDI ha stabilito di ripartire il suddetto fondo come segue:

- Progressioni storiche e indennità di comparto €. 128.766,65
- Indennità di reperibilità €. 4.000,00
- Indennità di turno €. 12.000,00
- Indennità di rischio €. 1000,00
- Specifiche Responsabilità art. 68 CCNL 2018 €. 900,00
- Indennità Specifiche Responsabilità €. 24.000,00
- Progressioni orizzontali €. 15.000,00
- Fondo residuo per la produttività 2022 €. 62.916,46

**Considerato** che è in corso la stesura del nuovo CDIN del Comune di Palau, che vedrà la successiva approvazione in accordo alle parti sindacali e la delegazione di parte pubblica, pertanto la normativa di riferimento richiamata è Contratto decentrato normativo per il triennio 2019-2021;

**Visto** il CDI 2019-2021 che ha stabilito *“la somma destinata alla produttività dovrà essere attribuita ai vari settori secondo il criterio del numero delle risorse umane assegnate e della categoria economica, tramite la quantificazione del numero dei dipendenti per ogni singola categoria e posizione, e la parametrizzazione stipendiale per categoria tenendo conto dello schema sotto riportato”*;

- Posizione A - parametro 100
- Posizione B1 - parametro 106
- Posizione B3 - parametro 112
- Posizione C - parametro 119
- Posizione D1 - parametro 130
- Posizione D3 - parametro 150

**Visto** il prospetto, predisposto dall'Ufficio personale, relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dal quale risulta che l'ammontare della somma da destinare alla produttività per l'anno 2022 è di complessivi €. 62.916,46;

Preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 93/2023 con al quale è stata approvata la relazione sulle performance 2022;

**Considerato** che:

- Le indennità di reperibilità effettivamente erogate nel 2022 ammontano a €. 1.768,72, rispetto agli €.2.231,28 stanziati, con un conseguente risparmio in termini di utilizzo del fondo di €. 1.768,72;
- Le Peo 2022 effettivamente pagate ammontano a € 8.061,62 rispetto ai €. 25.000,00 stanziati, con un conseguente risparmio in termine di utilizzo fondo di €. 6.938,38;
- Le indennità per specifiche responsabilità effettivamente pagate ammontano a €. 21.000,00, con un conseguente risparmio di €. 3.000,00;



- L'indennità di turno invece vedeva uno stanziamento per €. 12.000,00 a fonte di una spesa per il personale in turno per €.13.553,60;

**Richiamato** il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2021, attualmente in vigore, il cui articolo 29 comma 23 recita: “ *Al dipendente che si assenti per malattia, i trattamenti accessori correlati alla performance dell’anno competono, se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell’attività svolta nel corso dell’anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime (art. 36 c. 10 lett. e) CCNL 21.5.2018, ma nelle modalità indicate:*

- *Per assenze > 30 gg <= 60 gg lavorativi il trattamento accessorio collegato alla Performance è ridotto nella misura del 6 %;*
- *Per assenze > 60 gg lavorativi il trattamento accessorio collegato alla Performance è ridotto nella misura del 10 %;*
- *Per assenze > 150 gg lavorativi non si eroga salario accessorio”;*

**Accertato** alla luce delle premesse che l'importo da suddividere per la remunerazione della produttività ordinaria, corretto in virtù di quanto sopra riportato, è di **€. 73.069,96:**



| Settore                       | Cat    | Importo    | N. | Mesi   | tot         |
|-------------------------------|--------|------------|----|--------|-------------|
| Settore Affari Generali       | A      | € 1.263,63 | 1  | 12     | € 1.263,63  |
|                               | B      | € 1.339,45 | 3  | 12     | € 4.018,35  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 5  | 12     | € 7.518,60  |
|                               |        |            |    |        | € 12.800,58 |
| Settore Servizi alla persona  | B      | € 1.339,45 | 2  | 12     | € 2.678,90  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 2  | 12     | € 3.007,44  |
|                               | D      | € 1.642,72 | 1  | 6 mesi | € 821,36    |
|                               |        |            |    |        | € 6.507,70  |
| Settore Economico Finanziario | B3     | € 1.415,27 | 1  | 12     | € 1.415,27  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 5  | 12     | € 7.518,60  |
|                               |        |            |    |        | € 8.933,87  |
| Settore Lavori Pubblici       | B      | € 1.339,45 | 3  | 12     | € 4.018,35  |
|                               | B3     | € 1.415,27 | 1  | 12     | € 1.415,27  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 3  | 12     | € 4.511,16  |
|                               | D      | € 1.642,72 | 1  | 12     | € 1.642,72  |
|                               |        |            |    |        | € 11.587,50 |
| Settore Vigilanza             | A      | € 1.263,63 | 1  | 12     | € 1.263,63  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 4  | 12     | € 6.014,88  |
|                               | D      | € 1.642,72 | 2  | 6 mesi | € 1.642,72  |
|                               |        |            |    |        | € 8.921,23  |
| Settore Urbanistica           | B      | € 1.339,45 | 2  | 12     | € 2.678,90  |
|                               | B p.t. | € 1.339,45 | 1  | 12     | € 659,70    |
|                               | C      | € 1.503,72 | 3  | 12     | € 4.511,16  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 1  | 8 mesi | € 1.002,48  |
|                               |        |            |    |        | € 8.852,24  |
| Settore Porto Turistico       | A      | € 1.263,63 | 1  | 12     | € 1.263,63  |
|                               | B      | € 1.339,45 | 1  | 12     | € 1.339,45  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 2  | 12     | € 3.007,44  |
|                               | D      | € 1.642,72 | 1  | 12     | € 1.642,72  |
|                               |        |            |    |        | € 7.253,24  |
| Settore Ambiente e demanio    | A      | € 1.263,63 | 2  | 12     | € 2.527,26  |
|                               | B      | € 1.339,45 | 2  | 12     | € 2.678,90  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 2  | 12     | € 3.007,44  |
|                               |        |            |    |        | € 8.213,60  |
|                               |        |            | 53 |        | € 73.069,96 |

**Attesa** la necessità di procedere in merito;

**visti:**

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 18 del 17.07.2023, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 16.12.2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2023, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2023/2025;
-



**dato atto:**

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D.Lgs. n. 33/2013);

## **DETERMINA**

*per i motivi espressi in premessa,*

- di approvare il prospetto relativo alla costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dal quale risulta che l'ammontare della somma da destinare alla produttività per l'anno 2022 è di € 73.069,96;
- di impegnare e contestualmente liquidare:
  - la somma di € 73.069,96,
  - i contributi a carico dell'Ente: Cpdel per € 17.390,65 ed Irap per € 6.210,94, per un importo complessivo totale di € 96.671,56;
- di imputare agli appositi capitoli del personale, ove esiste sufficiente disponibilità;
- di ripartire ed assegnare il fondo per la produttività per l'anno 2022, pari a € 73.069,96 nel seguente modo:



| Settore                       | Cat    | Importo    | N. | Mesi   | tot         |
|-------------------------------|--------|------------|----|--------|-------------|
| Settore Affari Generali       | A      | € 1.263,63 | 1  | 12     | € 1.263,63  |
|                               | B      | € 1.339,45 | 3  | 12     | € 4.018,35  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 5  | 12     | € 7.518,60  |
|                               |        |            |    |        | € 12.800,58 |
| Settore Servizi alla persona  | B      | € 1.339,45 | 2  | 12     | € 2.678,90  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 2  | 12     | € 3.007,44  |
|                               | D      | € 1.642,72 | 1  | 6 mesi | € 821,36    |
|                               |        |            |    |        | € 6.507,70  |
| Settore Economico Finanziario | B3     | € 1.415,27 | 1  | 12     | € 1.415,27  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 5  | 12     | € 7.518,60  |
|                               |        |            |    |        | € 8.933,87  |
| Settore Lavori Pubblici       | B      | € 1.339,45 | 3  | 12     | € 4.018,35  |
|                               | B3     | € 1.415,27 | 1  | 12     | € 1.415,27  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 3  | 12     | € 4.511,16  |
|                               | D      | € 1.642,72 | 1  | 12     | € 1.642,72  |
|                               |        |            |    |        | € 11.587,50 |
| Settore Vigilanza             | A      | € 1.263,63 | 1  | 12     | € 1.263,63  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 4  | 12     | € 6.014,88  |
|                               | D      | € 1.642,72 | 2  | 6 mesi | € 1.642,72  |
|                               |        |            |    |        | € 8.921,23  |
| Settore Urbanistica           | B      | € 1.339,45 | 2  | 12     | € 2.678,90  |
|                               | B p.t. | € 1.339,45 | 1  | 12     | € 659,70    |
|                               | C      | € 1.503,72 | 3  | 12     | € 4.511,16  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 1  | 8 mesi | € 1.002,48  |
|                               |        |            |    |        | € 8.852,24  |
| Settore Porto Turistico       | A      | € 1.263,63 | 1  | 12     | € 1.263,63  |
|                               | B      | € 1.339,45 | 1  | 12     | € 1.339,45  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 2  | 12     | € 3.007,44  |
|                               | D      | € 1.642,72 | 1  | 12     | € 1.642,72  |
|                               |        |            |    |        | € 7.253,24  |
| Settore Ambiente e demanio    | A      | € 1.263,63 | 2  | 12     | € 2.527,26  |
|                               | B      | € 1.339,45 | 2  | 12     | € 2.678,90  |
|                               | C      | € 1.503,72 | 2  | 12     | € 3.007,44  |
|                               |        |            |    |        | € 8.213,60  |
|                               |        |            | 53 |        | € 73.069,96 |

di attestare:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
- che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).

istruttore/redattore: PIERA LEDDA

Il Responsabile del Settore Finanziario

SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

*documento firmato digitalmente*