



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

DETERMINAZIONE N. 99 del 04/08/2023

proposta n.1916 /2023

Settore Finanziario

Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITÀ DI RISULTATO ALLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2022

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamato il Regolamento per la valutazione della performance del Comune di Palau, approvato con Deliberazione di Giunta n.79 del 31.07.2020;

Richiamati i decreti con cui sono state nominate le posizioni organizzative e, per quanto qui rileva, fissati gli importi delle relative indennità;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n.58 del 03.06.2021 relativo alla graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2021;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n.85 del 04.08.2021 con cui viene attribuita una indennità ad personam ex art. 110 comma 3, Tuel all' Ing. Russo;

Visto e richiamato il CCNL 2016-2018 art.15 che disciplina la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, al comma 6: *“ Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi”*

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 93/2023 con la quale è stata approvata la Relazione sulle performance per l'esercizio 2022 validata dal nucleo di valutazione, le percentuali di conseguimento degli obiettivi, e si definiscono i criteri di ripartizione delle indennità di risultato;

Esaminato il verbale della seduta del Nucleo di Valutazione n.618 del 02.08.2023, concernente l'attività gestionale dell'anno 2022, e le Schede di valutazione delle Posizioni organizzative con le quali si riconosce ai Responsabili di Settore le percentuali di completamento degli obiettivi assegnati, per ciascun responsabile di settore nel seguente modo:

• Settore Affari Generali	Valutazione media attribuita:100 %
• Settore Servizi alla Persona	Valutazione media attribuita: 98 %
• Settore Economico e Finanziario	Valutazione media attribuita: 98%
• Settore Ambiente – Demanio	Valutazione media attribuita: 98%
• Settore Porto Turistico e Suape	Valutazione media attribuita: 87,56%
• Settore Urbanistica	Valutazione media attribuita: 72,50%
• Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	Valutazione media attribuita: 98%
• Settore Polizia Municipale Vigilanza	Valutazione media attribuita: 100%

visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 18 del 17.07.2023, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;



- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 16.12.2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2023, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2023/2025;

dato atto:

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D.Lgs. n. 33/2013);

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

- di riconoscere, ai Responsabili dei Settori la seguente percentuale della retribuzione di risultato:

• Settore Affari Generali	Valutazione media attribuita: 100%
• Settore Servizi alla Persona	Valutazione media attribuita: 98%
• Settore Economico e Finanziario	Valutazione media attribuita: 98%
• Settore Ambiente – Demanio	Valutazione media attribuita: 98%
• Settore Porto Turistico e Suape	Valutazione media attribuita: 87,56%
• Settore Urbanistica	Valutazione media attribuita: 72,50%
• Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	Valutazione media attribuita: 98%
• Settore Polizia Municipale Vigilanza	Valutazione media attribuita: 100%

- di impegnare e contestualmente liquidare la somma di come da prospetto sottostante, a titolo di indennità di risultato, per un ammontare pari a € 26.536,36, e i contributi a carico dell'Ente per l'importo di € 8.571,24 totale € 35.107,60

Dott. Mauro Piga	Vicesegretario e Responsabile Settore Affari Generali	€ 3.696,20
Dott.ssa Giovanna Carta	Responsabile Servizi alla Persona	€ 3.694,20
Dott. Roberto Oggiano	Responsabile Settore Finanziario	€ 4.000,00
Dott.ssa Barbara Perentin	Responsabile Settore Ambiente e Demanio	€ 3.493,67
Arch. Giovanni Tiveddu	Responsabile Lavori Pubblici	€ 3.696,20
Ing. Nicola Russo	Responsabile Urbanistica	€ 2.240,00
	Responsabile Porto Turistico	€ 2.283,54
Dott. Walter Nieddu	Responsabile Settore Vigilanza	€ 3.430,54

- di imputare agli appositi capitoli del personale, in relazione all'esigibilità dell'obbligazione;
- di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);

istruttore/redattore: PIERA LEDDA

Il Responsabile del Settore Finanziario

SEBASTIANO ROBERTO OGGIANO

documento firmato digitalmente