



# Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

---

## DETERMINAZIONE N. 108 del 21/07/2022

proposta n.1799 /2022

### Settore Finanziario

**Oggetto:** LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITÀ DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021

*Documento informatico firmato digitalmente (ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005):  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamato il Regolamento per la valutazione della performance del Comune di Palau, approvato con Deliberazione di Giunta n.79 del 31.07.2020;

Richiamati i decreti con cui sono state nominate le posizioni organizzative e, per quanto qui rileva, fissati gli importi delle relative indennità;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n.58 del 03.06.2021 relativo alla graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2021;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n.85 del 04.08.2021 con cui viene attribuita una indennità ad personam ex art. 110 comma 3, Tuel all' Ing. Russo;

Visto e richiamato il CCNL 2016-2018 art.15 che disciplina la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, al comma 6: *“ Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi”*

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 19/07/2022 con la quale è stata approvata la Relazione sulle performance redatta dal nucleo di valutazione, le percentuali di conseguimento degli obiettivi e si definiscono i criteri di ripartizione delle indennità di risultato;

Esaminato il verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 07.07.2022, concernente l'attività gestionale dell'anno 2021, il quale riconosce ai Responsabili di Settore le percentuali di completamento degli obiettivi assegnati, per ciascun responsabile di settore nel modo seguente:

|                                                    |                                       |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------|
| • Settore Affari Generali                          | Valutazione media attribuita: 98,33%  |
| • Settore Socio Culturale                          | Valutazione media attribuita: 99,25%  |
| • Settore Economico e Finanziario                  | Valutazione media attribuita: 98,00%  |
| • Settore Ambiente – Demanio                       | Valutazione media attribuita: 98,50%  |
| • Settore Porto Turistico e Suape (dal 03.08.2022) | Valutazione media attribuita: 100,00% |
| • Settore Urbanistica (dal 01.01 al 02.05.2022)    | Valutazione media attribuita: 75,00%  |
| • Settore Urbanistica (dal 03.05.2022)             | Valutazione media attribuita: 86,15%  |
| • Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni           | Valutazione media attribuita: 98,50%  |
| • Settore Polizia Municipale Vigilanza             | Valutazione media attribuita: 95,83%  |

### visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Sindaco n. 14 del 05.05.2022, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di questo Settore ed individuato il funzionario responsabile ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- gli artt. 151, comma 4, 184, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 22.12.2021, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2022/2024;



**dato atto:**

- dell'assenza di conflitto di interesse del firmatario e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitti di interesse;
- che questo provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D.Lgs. n. 33/2013);

**DETERMINA**

*per i motivi espressi in premessa,*

- di riconoscere, ai Responsabili dei Settori la seguente percentuale della retribuzione di risultato:

- |                                                    |                                       |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------|
| • Settore Affari Generali                          | Valutazione media attribuita: 98,33%  |
| • Settore Socio Culturale                          | Valutazione media attribuita: 99,25%  |
| • Settore Economico e Finanziario                  | Valutazione media attribuita: 98,00%  |
| • Settore Ambiente – Demanio                       | Valutazione media attribuita: 98,50%  |
| • Settore Porto Turistico e Suape (dal 03.08.2022) | Valutazione media attribuita: 100,00% |
| • Settore Urbanistica (dal 01.01 al 02.05.2022)    | Valutazione media attribuita: 75,00%  |
| • Settore Urbanistica (dal 03.05.2022)             | Valutazione media attribuita: 86,15%  |
| • Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni           | Valutazione media attribuita: 98,50%  |
| • Settore Polizia Municipale Vigilanza             | Valutazione media attribuita: 95,83%  |

- di impegnare e contestualmente liquidare la somma di come da prospetto sottostante, a titolo di indennità di risultato, per un ammontare pari a € 24.459,36, e i contributi a carico dell'Ente per l'importo di € 7.900,37:

|                                                                          |            |
|--------------------------------------------------------------------------|------------|
| Dott. Mauro Piga - Vicesegretario e Responsabile Settore Affari Generali | € 3.501,04 |
| Dott. Roberto Oggiano - Responsabile Settore Finanziario                 | € 3.583,33 |
| Dott.ssa Barbara Perentin - Responsabile Settore Ambiente e Demanio      | € 3.287,97 |
| Arch. Giovanni Tiveddu - Responsabile Settore Lavori Pubblici            | € 3.406,11 |
| Responsabile Urbanistica (dal 01.01.2022 al 02.05.2022)                  | € 700,00   |
| Ing. Nicola Russo – Responsabile Urbanistica (dal 03.05.2022)            | € 2.163,33 |
| Responsabile Porto Turistico (dal 03.08.2022)                            | € 1.160,33 |
| Dott. Walter Nieddu - Responsabile Settore Vigilanza                     | € 3.251,14 |
| Dott.ssa Carta Giovanna - Responsabile Socio Culturale                   | € 3.406,11 |

Di imputare l'importo di € 24.459,36 al cap. 1021/2022 – impegno contabile n. 173/2022 sub impegno n. 172/2022, in relazione all'esigibilità dell'obbligazione;

Di imputare l'importo di € 7.900,37 al cap. 1021/2022 – impegno contabile n. 173/2022 sub impegno n. 173/2022, in relazione all'esigibilità dell'obbligazione;

- di attestare:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (art.147-bis, D.Lgs.n.267/2000);
- che i pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa da assumere, sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (visto di compatibilità monetaria - art.9, comma 1, lett. a, punto 2, del D.L. n.78/2009).



*istruttore/redattore:* LEDDA PIERA

Il Responsabile del Settore Finanziario

OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

\_\_\_\_\_  
*documento firmato digitalmente*