



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 145 DEL 22/10/2019

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE -
OBIETTIVI ANNO 2019

L'anno **2019** addì **22** del mese di **ottobre** alle ore **17:25** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale presieduta da **Francesco Giuseppe Manna** nella sua qualità di **Sindaco** .

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti i Signori:

	Presente / Assente
MANNA FRANCESCO GIUSEPPE	Presente
AISONI FABRIZIO	Presente
ASOLE FABRIZIO	Presente
ESPOSITO PAOLA	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale, Graziella Petta.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.



LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione n° 2349 del 25/09/2019, avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2019”, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;

considerato che sulla stessa sono stati acquisiti i preventivi pareri di cui all’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

con voti unanimi;

DELIBERA

per le motivazioni nella stessa esplicitate,

- di approvare la proposta di deliberazione n° 2349 del 25/09/2019, avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2019”, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al Responsabile del Settore per i successivi atti di gestione;
- di dichiarare, con separata e successiva votazione ad esito uguale alla precedente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

Proposta n. 2349 del 25/09/2019

Assessore competente:	Sindaco
Settore competente:	Settore Finanziario
Responsabile del Procedimento	Roberto Oggiano

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2019

Vista la la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 04/04/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2019;

visto il Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 61 del 17/12/2002, in particolare l'art. 12 ove è previsto che, sulla base del bilancio preventivo annuale deliberato dal Consiglio, la Giunta Comunale approvi, entro 15 giorni dall'avvenuta deliberazione, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili di ciascun Settore;

richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 09/04/2019, con la quale veniva approvato il PEG finanziario 2019-2021, dando atto, tra l'altro, che con successivo provvedimento si sarebbe provveduto al suo eventuale aggiornamento unitamente ad obiettivi e piano delle performance;

visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "*ciclo di gestione della performance*", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "*piano della performance*" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

visto il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.



dato atto che con deliberazione di G.C. n°1 del 27.01.2011 è stato approvato l'ultimo sistema di misurazione e di valutazione delle performance individuali del personale ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs.150/2009 ed il nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

rilevato che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

sottolineato che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

dato atto che il Nucleo di valutazione ha firmato e validato gli allegati obiettivi 2019;

visto l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alle direttive impartite dalla Giunta Comunale con mail del 27/07/2019;

dato atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

ravvisata l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

dato atto che le funzioni dell'Ente risultano affidate ai Responsabili seguenti Settori e dei Servizi:

Settore - AFFARI GENERALI e SOCIO - CULTURALE

Settore - AMBIENTE e DEMANIO

Settore - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI ed URBANISTICA

Settore - FINANZIARIO e PORTO

Settore - POLIZIA LOCALE

attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 18 agosto 2000 n.267;

PROPONE DI DELIBERARE

Di approvare il Piano degli obiettivi di performance, contenente gli obiettivi da assegnare ai singoli Settori, nel corso dell'Esercizio finanziario 2019, secondo le risultanze degli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza;



Comune di Palau

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Il Sindaco

Francesco Giuseppe Manna

Documento firmato digitalmente

Il Segretario Generale

Graziella Petta

Documento firmato digitalmente