



# Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

## DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 34 DEL 01/03/2018

**Oggetto:** PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 E  
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020  
- VARIAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO  
SETTORI VIGILANZA E AFFARI GENERALI - SERVIZI  
SOCIALI.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- vista la proposta di deliberazione n° 530 del 01/03/2018;
- dato atto che sono stati acquisiti i pareri preventivi di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;
- richiamato il decreto n.39 del 06/04/2017 con il quale, a seguito di deliberazione di Giunta regionale n. 17/5 del 04/04/2017, il presidente della Regione Autonoma della Sardegna, Francesco Pigliaru, ha nominato il sottoscritto Mario Carta Commissario straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino all'insediamento degli organi ordinari;
- dato atto che al Commissario sono conferiti i poteri spettanti al consiglio comunale, alla giunta e al sindaco;
- verificato che su questa proposta di deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n, 267/2000 i pareri di regolarità tecnica di e regolarità contabile, allegati a questo atto per farne parte integrante e sostanziale;

### DELIBERA

*per le motivazioni nella stessa esplicitate,*

1. di approvare la proposta di deliberazione n° 530 del 01/03/2018 che si allega a questo atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Responsabile del Settore per i successivi atti di gestione.



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMMISSARIALE

Proposta n. 530 del 01/03/2018

|                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|
| Assessore competente:         | Commissario straordinario     |
| Settore competente:           | Settore Economico Finanziario |
| Ufficio Proponente:           | Settore Economico Finanziario |
| Responsabile:                 | MANNONI IGNAZIO               |
| Responsabile del Procedimento |                               |

**OGGETTO:** PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 E PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 - VARIAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SETTORI VIGILANZA E AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI.

**Richiamata** la deliberazione commissariale n. 3 del 11. 01.2018, con cui si è proceduto all'approvazione del piano occupazionale e delle assunzioni per l'anno 2018, nonché del programma triennale del fabbisogno del personale - anni 2018 - 2020 e che, per tale programmazione:

- è stata effettuata, con esito negativo da parte di tutti i Responsabili di Settore, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, obbligatoria annualmente, prevista all'art.33, commi 1 e 2, del D.Lgs.n.165/2001 con Deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 22.03.2016;
- è stata verificata l'incidenza delle spese di personale, inferiore al 50% delle spese correnti, ai sensi dell'art.76, comma 7, del D.L. n.112/2008, come attestato nel parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del Settore economico-finanziario e dal parere del Revisore contabile;
- è stata verificata, ai sensi del comma 5bis dell'art.3 della L.114/2014 la spesa complessiva del personale, a decorrere dal 2014, in quanto non deve superare il valore medio della medesima spesa sostenuta nel triennio precedente l'entrata in vigore del provvedimento in oggetto (anni 2011-2012-2013);
- è stato rispettato per l'anno 2017 il patto di stabilità ex art. 76 comma 4 del D.L.112/2008;
- è stato approvato, con deliberazione Commissariale n.116 del 28.12.2017, il piano triennale delle azioni positive, anni 2018-2020, come previsto dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006;
- sono stati rispettati i tempi medi di pagamento conformemente ai disposti di cui all'art. 41 D.L.66/2014;

**dato atto** che il programma annuale assunzioni 2018 e programma triennale del fabbisogno 2018-2020, sono stati predisposti dal Responsabile del servizio finanziario-personale, sulla base delle direttive impartite dal Commissario Straordinario e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi e che, per il settore affari generali e socio-culturale e per il settore vigilanza, prevede le seguenti assunzioni a tempo determinato:

| settore                                       | fabbisogno rilevato, motivazione<br>modalità di reclutamento                                 | profilo professionale<br>categoria, ore e periodo                                | capitolo   | costo      |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| AFFARI<br>GENERALI<br>-<br>SOCIO<br>CULTURALE | Esigenze di servizio a seguito di riorganizzazione                                           | assistente sociale<br>Cat. D1 – 2 mesi<br>36 ore settimanali                     | 1471/1472  | 20.000,00  |
|                                               | Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a tempo pieno e determinato (36mesi) |                                                                                  |            |            |
|                                               | Esigenze di servizio a seguito di riorganizzazione                                           | assistente sociale<br>Cat. D1 – 7 mesi<br>36 ore settimanali                     | 1471/1472  | 20.000,00  |
|                                               | Utilizzo graduatorie a tempo indeterminato di altri enti                                     |                                                                                  |            |            |
| VIGILANZA                                     | Sup. Supporto stagionale al corpo di polizia locale<br><br>pubblica selezione                | N°1 n°15 agenti di polizia locale<br>Cat. Cat. D1 – 3 mesi<br>36 ore settimanali | 1066/01-02 | 123.000,00 |

**preso atto** che la dipendente Francesca Columbano, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di "Istruttore direttivo – assistente sociale" cat. D1 assegnata al settore socioculturale, in data



16/02/2018 ha presentato domanda, prot. n. 2850, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 e dell'art. 4 delle code contrattuali CCNL 1.4.1999, da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50,00%, con attività lavorativa svolta su 15 giorni mensili con rientri pomeridiani, con il medesimo orario di lavoro attualmente in essere, per motivi lavorativi, a far data dal 1° marzo 2018 e fino al termine del contratto a tempo determinato e pieno attualmente in essere;

**preso atto** che, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, non sono stati individuati posti da destinare a rapporti di lavoro part-time e che, per la categoria D, al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati (pari a zero) è inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 4 del CCNL 14/09/2000;

**rilevato** che, allo stato attuale, non sono state presentate, né sono giacenti, domande di trasformazione a tempo parziale dei rapporti dei dipendenti a tempo pieno del Comune;

**preso atto** altresì della richiesta presentata dal parte del Responsabile del settore vigilanza, con la quale, valutate le esigenze di ovviare alle problematiche legate alla sosta selvaggia nonché alla gestione ed i controlli dei parcheggi a pagamento si intende procedere, in luogo dei 15 agenti di polizia municipale per 3 mesi, all'assunzione di 8 agenti di polizia municipale per 4 mesi e di 6 ausiliari del traffico per 3 mesi, garantendo il rispetto dell'iniziale previsione di spesa;

**dato atto** che:

- sussistono le condizioni per esprimere parere favorevole al parziale accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, a condizione che:
- il rapporto di lavoro tempo part time determinato si limiti al periodo 1° marzo - 30 aprile 2018;
- si proceda all'assunzione di dipendente a tempo pieno e determinato con il profilo professionale di "Istruttore direttivo – assistente sociale" cat. D1, da assegnare al settore socioculturale, mediante utilizzo, ai fini della selezione, di graduatorie valide per rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo di assistente sociale, cat. D, per un periodo di 4 mesi a partire dal 1° aprile 2018;
- in virtù delle condizioni poste, la concessione del tempo parziale non recherà pregiudizio al servizio sociale, poiché verrà assicurata continuità dei servizi;
- sussistono le condizioni per esprimere parere favorevole alla variazione richiesta dal settore vigilanza;
- non saranno richieste risorse finanziarie aggiuntive per il funzionamento dei servizi stessi;
- le risorse finanziarie, previste dalla predetta deliberazione commissariale n. 3 del 11. 01.2018, per i fabbisogni di personale a tempo determinato del settore affari generali e socio culturale, rimangono invariate, come illustrato nell'allegato prospetto;

**richiamato** l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

**dato atto** che sulla presente proposta verrà richiesto al revisore dei conti di esprimere il proprio parere in merito alla coerenza della nuova programmazione del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

**accertato** che sul presente provvedimento è stata espletata la procedura di informazione (prot. n. 311 del 09.01.2018);

**ritenuto** di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

## DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la variante per i settori affari generali – servizi sociali e



vigilanza al **piano annuale delle assunzioni 2018 ed il programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020** - all. A)2018-2020, quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che la spesa complessiva per il personale per il prossimo esercizio finanziario 2018 non varia rispetto l'ultimo Piano approvato e che la spesa prevista rimane imputata sui medesimi capitoli, ove è prevista la necessaria disponibilità;

Personale a tempo **determinato** oggetto della presente Deliberazione:

€. 40.000,00 (Settore Affari Generali – Socio Culturale) cap. 1471/1472

€.123.000,00 (Settore Vigilanza) cap. 1066/01-02

3. di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



**Comune di Palau**

---

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Il Commissario Straordinario

Il Segretario

Mario Carta

Graziella Petta

*Documento firmato digitalmente*

*Documento firmato digitalmente*



## **Parere di regolarità contabile**

Comune di PALAU

---

Proposta N. 530 / 2018

OGGETTO: PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 E PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 - VARIAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SETTORI VIGILANZA E AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI.

### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Palau, 01/03/2018

Il Responsabile del Settore Finanziario

MANNONI IGNAZIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



## **Parere di regolarità tecnica**

Comune di PALAU

---

Proposta N. 530 / 2018

OGGETTO: PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 E PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 - VARIAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SETTORI VIGILANZA E AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI.

### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Palau, 01/03/2018

Il Responsabile del Ufficio Personale

MANNONI IGNAZIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



## **Certificato di Avvenuta Pubblicazione**

---

Comune di PALAU

Registro per le Delibere Commissariali N. 34 del 01/03/2018

OGGETTO: PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 E PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 - VARIAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SETTORI VIGILANZA E AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI.

Su conforme dichiarazione del messo notificatore, attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 06/03/2018 al 21/03/2018.

Palau, 01/03/2022

Il Segretario Generale

OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)