Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 34 DEL 01/03/2018

Oggetto: PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 E PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 - VARIAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SETTORI VIGILANZA E AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- vista la proposta di deliberazione n° 530 del 01/03/2018;
- dato atto che sono stati acquisiti i pareri preventivi di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;
- richiamato il decreto n.39 del 06/04/2017 con il quale, a seguito di deliberazione di Giunta regionale n. 17/5 del 04/04/2017, il presidente della Regione Autonoma della Sardegna, Francesco Pigliaru, ha nominato il sottoscritto Mario Carta Commissario straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino all'insediamento degli organi ordinari;
- dato atto che al Commissario sono conferiti i poteri spettanti al consiglio comunale, alla giunta e al sindaco;
- verificato che su questa proposta di deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n, 267/2000 i parei di regolarità tecnica di e regolarità contabile, allegati a questo atto per faren parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

per le motivazioni nella stessa esplicitate,

1. di approvare la proposta di deliberazione n° 530 del 01/03/2018 che si allega a questo atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Responsabile del Settore per i successivi atti di gestione.

Comune di Palau

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMMISSARIALE

Proposta n. 530 del 01/03/2018

Assessore competente: Settore competente:	Commissario straordinario Settore Economico Finanziario
Ufficio Proponente: Responsabile:	Settore Economico Finanziario MANNONI IGNAZIO
Responsabile del Procedimento	

OGGETTO: PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018 E PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 - VARIAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SETTORI VIGILANZA E AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI.

Richiamata la deliberazione commissariale n. 3 del 11. 01.2018, con cui si è proceduto all'approvazione del piano occupazionale e delle assunzioni per l'anno 2018, nonché del programma triennale del fabbisogno del personale - anni 2018 - 2020 e che, per tale programmazione:

- è stata effettuata, con esito negativo da parte di tutti i Responsabili di Settore, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, obbligatoria annualmente, prevista all'art.33, commi 1 e 2, del D.Lgs.n.165/2001 con Deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 22.03.2016;
- è stata verificata l'incidenza delle spese di personale, inferiore al 50% delle spese correnti, ai sensi dell'art.76, comma 7, del D.L. n.112/2008, come attestato nel parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del Settore economico-finanziario e dal parere del Revisore contabile;
- è stata verificata, ai sensi del comma 5bis dell'art.3 della L.114/2014 la spesa complessiva del personale, a decorrere dal 2014, in quanto non deve superare il valore medio della medesima spesa sostenuta nel triennio precedente l'entrata in vigore del provvedimento in oggetto (anni 2011-2012-2013);
- è stato rispettato per l'anno 2017 il patto di stabilità ex art. 76 comma 4 del D.L.112/2008;
- è stato approvato, con deliberazione Commissariale n.116 del 28.12.2017, il piano triennale delle azioni positive, anni 2018-2020, come previsto dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006;
- sono stati rispettati i tempi medi di pagamento conformemente ai disposti di cui all'art. 41 D.L.66/2014;

dato atto che il programma annuale assunzioni 2018 e programma triennale del fabbisogno 2018-2020, sono stati predisposti dal Responsabile del servizio finanziario-personale, sulla base delle direttive impartite dal Commissario Straordinario e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi e che, per il settore affari generali e socio-culturale e per il settore vigilanza, prevede le seguenti assunzioni a tempo determinato:

settore	fabbisogno rilevato, motivazione modalità di reclutamento	profilo professionale categoria, ore e periodo	capitolo	costo
AFFARI GENERALI – SOCIO CULTURALE	Esigenze di servizio a seguito di riorganizzazione Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a tempo pieno e determinato (36mesi)	assistente sociale Cat. D1 – 2 mesi 36 ore settimanali	1471/1472	20.000,00
	Esigenze di servizio a seguito di riorganizzazione Utilizzo graduatorie a tempo indeterminato di altri enti	assistente sociale Cat. D1 – 7 mesi 36 ore settimanali	1471/1472	20.000,00
VIGILANZA	Sup Supporto stagionale al corpo di polizia locale pubblica selezione	N°1 n°15 agenti di polizia locale Cat. Cat. D1 – 3 mesi 36 ore settimanali	1066/01-02	123.000,00

preso atto che la dipendente Francesca Columbano, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di "Istruttore direttivo – assistente sociale" cat. D1 assegnata al settore socioculturale, in data

16/02/2018 ha presentato domanda, prot. n. 2850, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 e dell'art. 4 delle code contrattuali CCNL 1.4.1999, da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50,00%, con attività lavorativa svolta su 15 giorni mensili con rientri pomeridiani, con il medesimo orario di lavoro attualmente in essere, per motivi lavorativi, a far data dal 1° marzo 2018 e fino al termine del contratto a tempo determinato e pieno attualmente in essere;

preso atto che, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, non sono stati individuati posti da destinare a rapporti di lavoro part-time e che, per la categoria D, al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati (pari a zero) è inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 4 del CCNL 14/09/2000;

rilevato che, allo stato attuale, non sono state presentate, né sono giacenti, domande di trasformazione a tempo parziale dei rapporti dei dipendenti a tempo pieno del Comune;

preso atto altresì della richiesta presentata dal parte del Responsabile del settore vigilanza, con la quale, valutate le esigenze di ovviare alle problematiche legate alla sosta selvaggia nonché alla gestione ed i controlli dei parcheggi a pagamento si intende procedere, in luogo dei 15 agenti di polizia municipale per 3 mesi, all'assunzione di 8 agenti di polizia municipale per 4 mesi e di 6 ausiliari del traffico per 3 mesi, garantendo il rispetto dell'iniziale previsione di spesa;

dato atto che:
- sussistono le condizioni per esprimere parere favorevole al parziale accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, a condizione che:
- il rapporto di lavoro tempo part time determinato si limiti al periodo 1° marzo - 30 aprile 2018;
- si proceda all'assunzione di dipendente a tempo pieno e determinato con il profilo professionale di "Istruttore direttivo – assistente sociale" cat. D1, da assegnare al settore socioculturale, mediante utilizzo, ai fini della selezione, di graduatorie valide per rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo di assistente sociale, cat. D, per un periodo di 4 mesi a partire dal 1° aprile 2018;
- in virtù delle condizioni poste, la concessione del tempo parziale non recherà pregiudizio al servizio sociale, poiché verrà assicurata continuità dei servizi;
- sussistono le condizioni per esprimere parere favorevole alla variazione richiesta dal settore vigilanza;
- non saranno richieste risorse finanziarie aggiuntive per il funzionamento dei servizi stessi;
- le risorse finanziarie, previste dalla predetta deliberazione commissariale n. 3 del 11. 01.2018, per i fabbisogni di personale a tempo determinato del settore affari generali e socio culturale, rimangono invariate, come illustrato nell'allegato prospetto;

richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

dato atto che sulla presente proposta verrà richiesto al revisore dei conti di esprimere il proprio parere in merito alla coerenza della nuova programmazione del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

accertato che sul presente provvedimento è stata espletata la procedura di informazione (prot. n. 311 del 09.01.2018);

ritenuto di provvedere in merito;
Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la variante per i settori affari generali – servizi sociali e

vigilanza al **piano annuale delle assunzioni 2018 ed il programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020** - all. A)2018-2020, quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che la spesa complessiva per il personale per il prossimo esercizio finanziario 2018 non varia rispetto l'ultimo Piano approvato e che la spesa prevista rimane imputata sui medesimi capitoli, ove è prevista la necessaria disponibilità;
   Personale a tempo **determinato** oggetto della presente Deliberazione:
   €. 40.000,00 (Settore Affari Generali – Socio Culturale) cap. 1471/1472
   €.123.000,00 (Settore Vigilanza) cap. 1066/01-02

3. di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Il Commissario Straordinario	Il Segretario
Mario Carta	Graziella Petta
Documento firmato digitalmente	*Documento firmato digitalmente*