



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 58 DEL 03/06/2021

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021

L'anno **2021** addì **03** del mese di **giugno** alle ore **12:15** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale presieduta da **Francesco Giuseppe Manna** nella sua qualità di **Sindaco**.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti i Signori:

	Presente / Assente
MANNA FRANCESCO GIUSEPPE	Presente
AISONI FABRIZIO	Presente
ASOLE FABRIZIO	Presente
ESPOSITO PAOLA	Assente

Assiste alla seduta il Vice Segretario Comunale, Mauro Piga.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.



LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione n° 1173 del 03/06/2021. avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021", allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;

considerato che sulla stessa sono stati acquisiti i preventivi pareri di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

con voti unanimi;

DELIBERA

per le motivazioni nella stessa esplicitate,

- di approvare la proposta di deliberazione n. 1173 del 03/06/2021. avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021", allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al Responsabile del Settore per i successivi atti di gestione;
- di dichiarare, con separata e successiva votazione ad esito uguale alla precedente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

Proposta n. 1173 del 03/06/2021

Settore competente:	Settore Finanziario
Ufficio Proponente:	Settore Finanziario
Responsabile:	OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO
Responsabile del Procedimento	OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 18/04/2019 avente ad oggetto: “criteri per la designazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 13/05/2021 avente ad oggetto “criteri per la graduazione delle posizioni organizzative”;

dato atto che decreto n. 6 del 04/05/2021 sono stati assegnati, a funzionari del Comune, gli incarichi di responsabile degli uffici e servizi e per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle aree di posizione organizzativa;

richiamati:

- l'articolo 15 comma 2 del vigente CCNL funzioni locali, che recita: “*L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...*”;
- l'articolo 15 comma 4 del vigente CCNL funzioni locali, che recita: “*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*”
- l'articolo 11bis, comma 2 del D.L. 135/2018 convertito in legge 12/2019, che prevede: “*Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018 limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario*”;
- la propria deliberazione n. 71/2019 con la quale, tra l'altro, si dispone che l'indennità di risultato è determinata nella misura del 25% dell'importo destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione;



considerato pertanto che questo ente non ha adeguato prima d'ora il sistema delle posizioni organizzative come disposto dal CCNL funzioni locali 2016 - 2018 e che pertanto può imputare agli spazi assunzionali il differenziale tra le indennità erogate alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e il maggiore valore derivante dalla pesatura in oggetto, per le sole posizioni organizzative in essere alla data di entrata in vigore del CCNL funzioni locali 2016 – 2018;

preso atto che con nota 8154 del 14/05/2021 e n. 9209 del 03/06/2021 il nucleo di valutazione ha provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative, i cui verbale si allegano al presente atto per farne parte integrante, in relazione al quale si quantificano, previa riparametrazione a 100 dei punteggi, le indennità di posizione nel seguente modo:

Settori	Punti Pesatura	Punteggio rapportato a 100	Valore indennità lorda
Economico finanziario	79	100	16.000,00
Urbanistica ed edilizia privata	79	100	16.000,00
Affari generali	73	92,41	14.784,81
Lavori pubblici	73	92,41	14.784,81
Servizi alla persona	73	92,41	14.784,81
Ambiente e demanio	69	87,34	13.974,68
Polizia locale	68	86,08	13.772,15
Porto turistico e Suape	55	69,72	11.139,24

precisato che, qualora la posizione organizzativa fosse conferita ad un responsabile del settore assunto ex articolo 110 del TUEL, le indennità di posizione possono esser quantificate dalla Giunta Comunale mediante attribuzione di indennità ad personam di cui al comma 3 del citato articolo 110. In tal caso, le indennità così determinate sostituiscono quelle derivanti dalla pesatura di cui al presente atto;

precisato inoltre che la pesatura potrebbe essere rivista anche in corso d'anno nel caso di diversa valutazione della posizione in funzione di eventi /situazioni/elementi che dovessero sopraggiungere o comunque modificare lo stato attuale della struttura e della sua organizzazione interna;

visto il TUEL;

visto il CCNL funzioni locali 2016 – 2018;

PROPONE DI DELIBERARE

- di prendere atto del verbale di pesatura delle posizioni organizzative redatto dal nucleo di valutazione, come da verbali allegati al presente atto;
- di quantificare, previa riparametrazione a 100 dei punteggi attribuiti dal Nucleo di Valutazione, le indennità di posizione nel seguente modo:

Settori	Punti Pesatura	Punti rapportati a 100	Valore indennità
Economico finanziario	79	100	16.000,00
Urbanistica ed edilizia privata	79	100	16.000,00
Affari generali	73	92,41	14.784,81
Lavori pubblici	73	92,41	14.784,81



Servizi alla persona	73	92,41	14.784,81
Ambiente e demanio	69	87,34	13.974,68
Polizia locale	68	86,08	13.772,15
Porto turistico e Suape	55	69,72	11.139,24

- di dare atto che la spesa relativa alla presente deliberazione trova idonea copertura finanziaria su appositi capitoli di spesa di personale nel bilancio 2021 – 2023;
- di dare atto che gli incrementi della retribuzione di posizione conseguenti all'applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali saranno scomputati dagli spazi assunzionali potenziali, per il corrispondente valore;
- di stabilire che in caso di sopraggiunte normative che dovessero imporre diverse modalità o base di calcolo del tetto del salario accessorio, gli importi come sopra determinati in applicazione del vigente Regolamento e in attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, potranno essere ridotti proporzionalmente al fine del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 TUEL, come risultato da separata unanime votazione;
- di dare mandato al Responsabile del settore Finanziario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, con decorrenza sulle competenze stipendiali del corrente mese.



Comune di Palau

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Il Sindaco

Francesco Giuseppe Manna

Documento firmato digitalmente

Il Vice Segretario Comunale

Mauro Piga

Documento firmato digitalmente



Parere di regolarità contabile

Comune di PALAU

Proposta N. 1173 / 2021

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Palau, 03/06/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario

OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Parere di regolarità tecnica

Comune di PALAU

Proposta N. 1173 / 2021

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Palau, 03/06/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario

OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)