



Comune di Palau

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia – Tempio

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 122 DEL 22/10/2020

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2020

L'anno **2020** addì **22** del mese di **ottobre** alle ore **11:45** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale presieduta da **Francesco Giuseppe Manna** nella sua qualità di **Sindaco**.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti i Signori:

	Presente / Assente
MANNA FRANCESCO GIUSEPPE	Presente
AISONI FABRIZIO	Presente
ASOLE FABRIZIO	Presente
ESPOSITO PAOLA	Assente

Assiste alla seduta il Segretario Generale, Graziella Petta.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.



LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione n° 1960 del 07/10/2020, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2020”, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;

considerato che sulla stessa sono stati acquisiti i preventivi pareri di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

con voti unanimi;

DELIBERA

per le motivazioni nella stessa esplicitate,

- di approvare la proposta di deliberazione n° 1960 del 07/10/2020, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2020”, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al Responsabile del Settore per i successivi atti di gestione;
- di dichiarare, con separata e successiva votazione ad esito uguale alla precedente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

Proposta n. 1960 del 07/10/2020

Assessore competente:	GIUNTA
Settore competente:	Settore Finanziario
Ufficio Proponente:	Settore Finanziario
Responsabile:	OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO
Responsabile del Procedimento	OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2020

Premesso che:

- con deliberazione n. 39 del 17/12/2019 il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020 - 2022 con i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2020 è stato adottato il PEG 2020 - 2022;

visto il Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio n. 30 del 22/12/2016, ove è previsto che, sulla base del bilancio preventivo annuale deliberato dal Consiglio, la Giunta Comunale approvi il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili di ciascun Settore;

visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "*ciclo di gestione della performance*", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "*piano della performance*" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

visto il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

dato atto che con deliberazione di G.C. n°79 del 31/07/2020 è stato approvato l'ultimo sistema di misurazione e di valutazione delle performance individuali del personale ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs.150/2009;



rilevato che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

sottolineato che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

dato atto che il Nucleo di valutazione ha firmato e validato gli allegati obiettivi 2020;

visto l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alle direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 18 del 21.02.2020;

tenuto conto che, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante: "2. Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

dato atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

ravvisata l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

dato atto che le funzioni dell'Ente risultano affidate ai Responsabili dei seguenti Settori e dei Servizi:

Settore AFFARI GENERALI;
Settore SOCIALE
Settore AMBIENTE e DEMANIO
Settore LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI
Settore URBANISTICA
Settore FINANZIARIO
Settore PORTO TURISTICO e SUAPE
Settore POLIZIA LOCALE



attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 18 agosto 2000 n.267;

PROPONE DI DELIBERARE

Di approvare per le motivazioni citate in premessa, il Piano degli obiettivi 2020, allegato al presente atto, contenente gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi, per i quali sono indicati i soggetti e le unità organizzative responsabili, in coerenza con le linee programmatiche approvate con delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 17/12/2019 che ha approvato il bilancio di previsione e il DUP per gli anni 2020 – 2022;

di integrare il PEG, adottato con delibera di Giunta Comunale n. 39 del 17/12/2019 con il Piano della performance definito dall'Amministrazione comunale, articolato nelle schede allegate alla proposta della presente deliberazione;



Comune di Palau

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Il Sindaco

Francesco Giuseppe Manna

Documento firmato digitalmente

Il Segretario Generale

Graziella Petta

Documento firmato digitalmente



Parere di regolarità contabile

Comune di PALAU

Proposta N. 1960 / 2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Palau, 20/10/2020

Il Responsabile del Settore Finanziario

OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Parere di regolarità tecnica

Comune di PALAU

Proposta N. 1960 / 2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - OBIETTIVI ANNO 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Palau, 20/10/2020

Il Responsabile del Settore Finanziario

OGGIANO SEBASTIANO ROBERTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)