

**SISTEMA DI
MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI
DEL PERSONALE DEL COMUNE**

ai sensi dell'art.9, D. Lgs. n.150/2009

approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.1 del 27.01.2011

SCHEDA OBIETTIVI STRATEGICI - 2018

(settore socioculturale)

	Codice	Descrizione		Descrizione												
Area strategica	2	Servizi socio - culturali	Settore	Affari Generali												
Obiettivo strategico	1	Portare a termine i procedimenti relativi all'attuazione di servizi erogati e risolvere criticità particolarmente penalizzanti per le fasce più fragili della popolazione, evitando così ricadute negative sulla qualità della vita dei cittadini.	Servizio	ufficio comunicazione ed affari istituzionali e ufficio servizi sociali												
Obiettivo operativo	1	Portare a termine i procedimenti amministrativi atti a risolvere le criticità di cui sopra con strumenti efficaci ed efficienti nel lungo termine	Centro di costo (codifica)	<table><tr><td>capitolo</td><td>servizio</td></tr><tr><td>1915 00</td><td>residenza anziani/integrata</td></tr><tr><td>1901 00</td><td>attività estive minori</td></tr><tr><td>1878 00</td><td>servizio educativo territoriale</td></tr><tr><td>1896 00</td><td>punto informativo socio culturale e assistenziale</td></tr><tr><td>1784 00</td><td>concessione asilo nido</td></tr></table>	capitolo	servizio	1915 00	residenza anziani/integrata	1901 00	attività estive minori	1878 00	servizio educativo territoriale	1896 00	punto informativo socio culturale e assistenziale	1784 00	concessione asilo nido
				capitolo	servizio											
	1915 00	residenza anziani/integrata														
	1901 00	attività estive minori														
	1878 00	servizio educativo territoriale														
	1896 00	punto informativo socio culturale e assistenziale														
	1784 00	concessione asilo nido														
2	utilizzare risorse umane con professionalità adeguate nell'ambito dell'organizzazione e completare le azioni di reclutamento di personale a tempo determinato per rafforzare la struttura degli uffici e rispondere alle numerose esigenze degli uffici, dei servizi e dell'utenza															

di mantenimento
di miglioramento
di sviluppo

Peso	0
Peso	60
Peso	40

Diagramma di GANTT

[illegible]

Ambito di performance organizzativa (Art.8, D.Lgs.n.150/2009)	Let.t.a)		Let.t. e)	x	Indicatori di performance	Targets
	Let.t. b)		Let.t. f)	x	Temporale: rispetto dei tempi assegnati per il raggiungimento dell'obiettivo.	Entro il 31 dicembre 2018
	Let.t. c)		Let.t. g)	x		
	Let.t. d)	x	Let.t. h)			

[illegible]

[illegible]

Cod.	Azione	Referente	Personale coinvolto
------	--------	-----------	---------------------

			Nome	Cat.
1	Avviare i procedimenti amministrativi atti a risolvere le criticità nell'ambito dei servizi sociali, all'istruzione e alla cultura con strumenti efficaci ed efficienti nel lungo termine	Mauro Piga	Patrizia Carrera	C1
			Agostino Alivesi	C5
2	utilizzare risorse umane con professionalità adeguate nell'ambito dell'organizzazione			

Palau, 5 novembre 2018

Il responsabile del settore affari generali
Mauro Piga