

SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI DEL PERSONALE DEL COMUNE

ai sensi dell'art.9, D. Lgs. n.150/2009

approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 27/01/2011

ANNO 2018

Con deliberazione del Commissario straordinario n. 35 del 01/03/2018, e n. del , esecutive a termini di legge, sono stati approvati, per l'anno 2018, il piano esecutivo di gestione ed il piano delle performance.

SCHEDA OBIETTIVI STRATEGICI

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

	Codice	Descrizione		Descrizione
Area strategica	4	UFFICIO PERSONALE	Settore	ECONOMICO - FINANZIARIO
Obiettivo strategico	1 2	Informatizzazione procedimenti e banche dati Nuovo Contratto Collettivo Nazionale	Servizio	Ufficio Personale
Obiettivo operativo	1 2	Completamento e controllo sistema di rilevazione delle presenze Implementazione e gestione posizioni assicurative su nuova passweb Aggiornamento strumenti e informazione in seguito all'approvazione del nuovo CCNL.	Centro di costo (codifica)	

di mantenimento
di miglioramento
di sviluppo

	Peso	
	Peso	100
	Peso	

Diagramma di GANTT

Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Ambito di performance organizzativa (Art.8, D.Lgs.n.150/2009)	Lett.a)		Lett. e)		Indicatori di performance	Targets
	Lett. b)	x	Lett. f)		Temporale: rispetto dei tempi assegnati per il raggiungimento dell'obiettivo.	Entro il 31 dicembre 2018
	Lett. c)		Lett. g)			
	Lett. d)		Lett. h)			

Interconnessione con altri centri di costo		Interconnessione con altri obiettivi	
Cod.	Cod.	Cod. Descrizione	Dipendenza

Cod.	Azione	Dipendenza	Peso %	Diagramma di GANTT												Indicatore di performance	Target	Vincoli (con altri finanziamenti o altri soggetti)	Interconnessioni (con altri servizi)	
				G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D					G
1	Controlli e perfezionamento delle attività di informatizzazione ed automatizzazione del servizio rilevatore presenze.		30	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	termine	31/12/2018	Obiettivo finanziato dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1999	
	Revisione della banca dati - INPS - delle posizioni assicurative dei dipendenti che presentano domanda di pensionamento, rilascio dell'ex mod. PA04 o altre richieste di assistenza e aggiornamento dei dati contributivi attraverso il nuovo sistema passweb (il progetto prevede un'attività a supporto dei dipendenti del Comune nella verifica delle informazioni presenti nella banca dati INPS. In caso di riscontro di anomalie verrà attivata la procedura per la loro correzione)		10														termine	31/12/2018		
3	Aggiornamento delle procedure informatiche e regolamentari ed informazione ai dipendenti circa l'applicazione del nuovo CCNL		60														termine	31/12/2018		

Capitoli di spesa collegati		
Cod.	Descrizione	€ risorse

		REFERENTE	PERSONALE COINVOLTO - NOME	
	Controlli e perfezionamento delle attività di informatizzazione ed automatizzazione del servizio rilevatore presenze.	Ignazio Mannoni	Perentin Barbara	D1
	Revisione della banca dati - INPS - delle posizioni assicurative dei dipendenti attraverso il nuovo sistema passweb, dando priorità al personale prossimo alla pensione. Il progetto prevede un'attività a supporto dei dipendenti del Comune nella verifica delle informazioni presenti nella banca dati INPS. In caso di riscontro di anomalie verrà attivata la procedura per la loro correzione.			
	Aggiornamento delle procedure informatiche e regolamentari ed informazione ai dipendenti circa l'applicazione del nuovo CCNL.			