



**Verbale di Delegazione Trattante
Pre intesa Economica
del 06.11.2025**

Il giorno **06** del mese di **novembre** dell'anno **2025**, alle ore **15:30**, presso la Sala Giunta del Comune di Palau, si sono riunite le seguenti parti negoziali:

Delegazione Trattante di parte pubblica (nominata con Delibera di G.C. n°64/2018):

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente – Segretario Comunale	Maurizio Guadagno	si
2. Componente – Resp. Settore Finanziario - Personale	Roberto Oggiano	si

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL Funzione Pubblica- Segretario Territoriale Gallura	Jessica Cardia	no
CGIL Funzione Pubblica- Segretario Territoriale Prov.	Paolo Dettori	no
UIL Fpl	Francesco Testoni	si
CISL Gallura	Carlo Norcia	no
CSA	Massimo Urgeghe	si

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
RSU	Antonella Lobrano	si
	Alessandra Correzzola	no
	Damiano Didu	si
	Nahalie Carole India Vitiello	si
	Giovanni Antonio Pala	no



Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

Fondo parte economica 2025

Fa una premessa l'ufficio personale illustrando brevemente quanto detto alla prima riunione preliminare, e le novità verificate nei tre mesi. Comunica a quel punto, che si sta predisponendo la liquidazione delle somme per il comparto unico anno 2024, inserite nel fondo come quota DI 25/2025, nelle modalità stabilite alla precedente riunione.

A quel punto sulla base del fondo disponibile a contrattazione che ammonta a €96.010,40 €, la prevalente somma è da attribuire ai Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018, contrattate nel CCDI dell'anno, le parti si trovano tutte d'accordo ovvero: €48.005,20, il 50% della somma disponibile,

Viene confermata la quota delle progressioni orizzontali di carriera: € 10.000,00 tale da garantirne le progressioni agli aventi diritto.

A riguardo della quota dell'indennità di turno art. 30 CCNL 2022, della polizia locale viene riconfermato €12.000,00.

Viene riproposta l'Indennità di rischio art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, per tutti gli operai del settore lavori pubblici e quelli del settore ambiente, come guida il CCNL, così come per l'Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno per gli operai dei lavori pubblici e l'ufficiale di stato civile e anagrafe per €2.435,20,

Per l'indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) l'ufficio personale comunica all'aula che le attribuzioni dei vari settori ad inizio anno sono cinque. Nelle stesse deve essere ricompresa, per riassorbimento, la quota di particolari responsabilità, per i servizi demografici e la protezione civile, pertanto in totale per 18.770,00.

Sulla protezione civile il Presidente chiede di porre un'attenzione maggiore, magari attraverso una regolamentazione, che fino ad oggi non si è resa necessaria. Si conviene con le parti l'impegno a discuterne il prossimo anno.

Di seguito il riassunto del fondo contrattato dalle parti:

Indennità di Turno	€. 12.000,00
Indennità di reperibilità	€. 2.435,20
Indennità di rischio	€. 1.800,00
Indennità specifiche responsabilità	€. 17.870 (3.300,00 a settore + 2.000,00 porto, +2.670,00 aagg.)
e Indennità di particolari responsabilità (prot.civile e anagrafe)	€. 900,00



COMUNE DI PALAU

Indennità di funzione	€. 3.000,00
Progressioni nuova quota contrattata	€. 10.000,00
Premio performance	€. 48.005,20

Alle ore 16:30 parti, dichiarano chiusa la seduta

Palau, 06 novembre 2025

Sottoscritto:

Delegazione Trattante di parte pubblica (nominata con Delibera di G.C. n°64/2018):

Pres. Delegazione: Maurizio Guadagno

Resp. Economico Finanziario e Personale: Roberto Oggiano

Delegazione di parte sindacale:

Francesco Testoni

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Antonella Lobrano

Nathalie Vitiello

Damiano Didu