

REGOLAMENTO SULLE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021

(addendum al Regolamento sulle Progressioni Verticali 2023)

Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, il Comune di Palau può attivare procedure valutative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia.

Art. 1 Oggetto e definizioni

Il presente regolamento disciplina le progressioni tra aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL-comparto funzioni locali- periodo 2019/2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie).

Le progressioni straordinarie tra le aree sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale.

Articolo 2 - Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alle procedure per la progressione verticale tutti i dipendenti dell'Ente che hanno i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Palau nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza ma anche alla data di scadenza dell'avviso.
- avere un'anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore a quella a cui appartiene il posto oggetto della procedura da almeno 5 anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro anche a tempo determinato;
- essere in possesso del titolo di studio e dell'eventuale titolo professionale richiesti per l'accesso dall'esterno. In alternativa al requisito del possesso del titolo di studio viene richiesta l'esperienza professionale indicata nella tabella C (tabella di corrispondenza) del CCNL 16 novembre 2022.
- essere in possesso di una valutazione positiva della performance con riferimento ai tre anni immediatamente precedenti a quello nel quale si svolge la procedura. Ai sensi del Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'ente, la valutazione si intende positiva se pari o superiore a punti 70. Nel caso in cui il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, non può essere ammesso alla procedura. Si precisa che, al fine della determinazione della decorrenza dell'ultimo triennio, si farà riferimento all'anno dell'ultima valutazione. Per le valutazioni conseguite presso altre pubbliche amministrazioni, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale. Il punteggio espresso in 100/100 sarà rapportato, ai fini del calcolo del punteggio finale, in 30/30.
- non avere subito procedimenti disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

Le progressioni tra le aree di cui al presente articolo potranno essere attivate utilizzando lo stanziamento di cui all'art. 13 comma 8 del CCNL 16.11.2022 pari allo 0,55% del monte salariale del personale non dirigente relativo all'anno 2018 (euro 2.507.308,14 * 0,55% = **13.790,19**).

In conformità con il nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del CCNL, i criteri per l'effettuazione delle progressioni di cui al comma 1 sono i seguenti:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori (cat. A) all'Area degli Operatori esperti (cat. B)	a) l'assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
da Area degli Operatori esperti (cat. B) all'Area degli Istruttori (cat. C)	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
da Area degli Istruttori (cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (cat. D)	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

Art. 3- Avviso di selezione

Gli avvisi di selezione sono predisposti dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale e pubblicati per la durata di almeno quindici giorni sul sito www.inpa.gov.it, all'Albo Pretorio dell'ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente al fine di assicurare la massima diffusione.

Entro i termini di scadenza e nel rispetto delle modalità di trasmissione previsti nell'avviso di selezione, i candidati sono tenuti a presentare domanda di partecipazione alle relative procedure selettive, utilizzando esclusivamente il sito www.inpa.gov.it.

Art. 4 – Elementi di valutazione della procedura comparativa

La valutazione delle candidature verrà effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati, in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comparativa.

Le procedure valutative sono basate sui seguenti parametri, assegnando un peso percentuale non inferiore al 20% ai seguenti elementi:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, 20%**
- b) titolo di studio, 20%**
- c) competenze professionali e formazione, 60%**

I punteggi sono assegnati secondo la seguente tabella:

A – Esperienza (anzianità lavorativa)
Max 20 punti
Esperienza maturata nell'area di inquadramento di provenienza: 1 punto per ogni anno svolto nel settore oggetto di bando. 0,3 punti per ogni anno svolto presso tutti gli altri settori.

B – Titolo di Studio
Max 20 punti
- diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 5 * - laurea triennale/diploma universitario: punti 4 - laurea specialistica o magistrale o a ciclo unico o diploma di laurea vecchio ordinamento: punti 12 - specializzazioni post laurea: punti 3 - master post laurea: punti 3

* Il presente titolo di studio è considerato valido esclusivamente per il passaggio da OE a IS.

Tabella C – Formazione acquisita nell'ambito lavorativo e competenze professionali: Max 60 punti

Tipologia	Descrizione	Punteggio Max 60 punti
Formazione	Corsi di formazione attinenti alle attività formative attinenti alle funzioni Istituzionali dell'Ente del Settore per il quale si concorre:	5 punti per ogni corso con attestazione del superamento di esame finale (negli ultimi 5 anni) max 15 punti
Conoscenze informatiche	Competenze riconosciute con certificazione	1 punto per certificazione – Max 2 punti (negli ultimi 5 anni)
Valutazione individuale	Valutazione media individuale degli ultimi 3 anni disponibili alla data di pubblicazione del bando.	Media pari a 100 10 punti Media da 95 a 99 8 punti Media da 90 a 94 6 punti Media < 94 4 punti
Abilitazioni professionali	Abilitazioni professionali, attinenti alle attività oggetto di selezione	1 punto per certificazione – Max 5 punti

Competenze lavorative	Competenze acquisite nel contesto dell'area professionale di provenienza, attinenti alle attività oggetto di selezione (negli ultimi 5 anni): - Attribuzione formale di mansioni superiori; - Incarichi di responsabilità rivestiti nell'Ente nel corso dell'esperienza lavorativa; - Incarichi di P.O. – E.Q rivestiti; - Commissione di gare e concorsi presso enti pubblici.	1 punto per ogni anno – max 5 punti 2 punto ogni anno – max 10 punti 2 punti per ogni anno – max 10 punti 1 punto per commissione - max 5 punti
------------------------------	--	--

Art. 5– Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun dipendente.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie. A parità di punteggio complessivo, verrà nominata la Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'art. 74 del vigente Regolamento sul funzionamento degli uffici e servizi, che valuterà il candidato più idoneo sulla base delle competenze acquisite.
3. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione sono approvate con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Personale.
4. Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.
5. I dipendenti vincitori della selezione dovranno sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo pieno, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni Locali vigente.

Art. 6 - Trattamento economico

Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 7 - Efficacia del regolamento

Il presente regolamento è applicato alle procedure di progressione verticale avviate a decorrere dall'anno 2025.

Art. 8- Rinvio

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento, si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione dell'avviso per le progressioni verticali.