

Prot. 1296/2023

Cagliari, 02/10/2023

AT
Comune di Palau
Piazza Popoli D'Europa, 1
07020 Palau (SS)

C.A.
Datore di Lavoro
Responsabile Area Tecnica

e p.c.
Sig. Sindaco *pro tempore*

OGGETTO: offerta tecnico economica per il conferimento dell'incarico di RSPP ai sensi del combinato disposto dell'art. 17, comma 1, lett. b) e dell'art. 31, comma 4, D. Lgs. 81/2008. Proposta Triennale.

La scrivente società formula, con la presente, formale offerta tecnico – economica per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, funzione prevista e disciplinata dagli artt. 31, 32 e 33 del D. Lgs. 81/2008, la cui designazione costituisce obbligo non delegabile del Datore di Lavoro ai sensi e per gli effetti della disposizione normativa di cui all'art. 17, comma 1, lett. b), D. Lgs. 81/08. Ai fini della procedura di valutazione la scrivente, in premessa, espone che:

- La SIPAL srl è accreditata presso la Regione Autonoma della Sardegna quale **Agenzia Formativa** con specifica abilitazione all'esercizio dell'attività formativa per l'Area Sicurezza sul Lavoro con Codice Accredittamento A00363;
- Il Dott. Danilo Cannas riveste la qualifica di **"Formatore Qualificato in materia di salute e sicurezza sul lavoro"** ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale (Lavoro e Salute) del 06/03/2013.

OGGETTO DELL'INCARICO – DISCIPLINARE TECNICO:

Conformemente al disposto dell'art. 33 del citato decreto sono offerte, con la presente, le seguenti prestazioni:

1. Assunzione dell'incarico di RSPP – Strutturazione del Servizio – Valutazione dei Rischi;
 - Esercizio della funzione, **per un periodo triennale**, di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
 - Affiancamento al Datore di Lavoro nella strutturazione del Servizio di Prevenzione e Protezione e assistenza nelle procedure di designazione e nomina delle figure previste dal disposto normativo e nelle relative comunicazioni agli organi di controllo;
 - Affiancamento tecnico al Datore di Lavoro, congiuntamente al Medico Competente ed al Rappresentante per la Sicurezza, nell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi di cui agli artt. 28, 29 e 30 del D. Lgs. 81/2008, previo sopralluogo, da effettuarsi congiuntamente o disgiuntamente dal medico competente nelle sedi interessate, che comprenda:
 - a) L'identificazione delle mansioni esposte a rischio e la conseguente individuazione nominativa dei lavoratori esposti (con suddivisione tra mansioni che comportino obbligatorietà di sorveglianza sanitaria ai fini dell'istituzione del protocollo sanitario conforme all'esposizione al rischio e mansioni che non esponendo il lavoratore a rischio tabellato non comportino obbligatorietà di sorveglianza sanitaria);
 - b) L'identificazione dei rischi;
 - c) La valutazione dei rischi;
 - d) L'identificazione delle misure di prevenzione e protezione a fronte dei rischi identificati;
 - e) Le modalità organizzative e procedurali per l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione;
 - f) Le specifiche sulla dotazione dei DPI.
2. Attività di monitoraggio sui fattori di rischio individuati dalla valutazione attraverso:
 - a) Aggiornamento delle misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza sul lavoro o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione ai sensi della lettera z), comma 1, art. 18, D. Lgs. 81/2008;
 - b) Monitoraggio e controllo sul livello di applicazione delle misure di prevenzione e protezione individuate dalla valutazione dei rischi negli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente e sulla base delle specifiche conoscenze dell'organizzazione delle attività del Consorzio;
3. Predisposizione del piano della formazione Generale e Specifica dei Dirigenti, dei Preposti e dei Lavoratori con individuazione dei destinatari della formazione articolati per mansione, redatto in funzione delle specifiche risultanze della Valutazione dei Rischi, comprendente:
 - a) Programma di Formazione per lo svolgimento di mansioni per le quali è previsto il conseguimento di specifiche abilitazioni;
 - b) Programma di formazione per lavoratori esposti a rischi specifici per i quali sia richiesto un più elevato livello di conoscenza per la corretta gestione dei rischi stessi.

4. Tenuta dei corsi di formazione di cui all'art. 37 – commi 1, 2, 4, 6, 7, 10, 11 – secondo i contenuti e le periodicità di cui all'Accordo CSR, Rep. 221 del 21/12/2011 in favore dei soli lavoratori in forza al committente presso le sedi baricentriche attivate sul territorio della Regione Sardegna o attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche di formazione a distanza, sulla base della calendarizzazione concordata con l'Ente;
5. Indizione, coordinamento, gestione e verbalizzazione delle riunioni periodiche del Servizio di Prevenzione e Protezione obbligatorie ex art. 35 D. Lgs. 81/2008, da tenersi preferibilmente in presenza salvo esigenze dell'ufficio.

ATTIVITÀ ULTERIORI DA ESPLETARSI NELL'ESECUZIONE DELL'INCARICO

- ☐ Affiancamento nella redazione/revisione del piano per la gestione delle emergenze, con espressa esclusione della elaborazione e restituzione grafica degli elaborati planimetrici di sfollamento;
- ☐ Affiancamento operativo nelle esercitazioni periodiche antincendio consistenti nell'attuazione del piano di emergenza ed evacuazione dei luoghi di lavoro (c.d. prove di evacuazione).

ATTIVITÀ DI SUPPORTO AL DATORE DI LAVORO

- ☐ Ispezioni periodiche nei luoghi di lavoro;
- ☐ Assistenza a seguito di verifiche ispettive da parte degli organi di vigilanza.

**ATTIVITÀ VARIABILI ESCLUSE CHE COSTITUISCONO
OGGETTO DI SEPARATO PREVENTIVO IN FUNZIONE DELLE ESIGENZE DEL COMMITTENTE**

- ☐ Redazione dei DUVRI ex art. 26, comma 3 e comma 3-ter, D. Lgs. 81/08.
- ☐ Formazione dei lavoratori assunti a tempo determinato e delle altre tipologie di lavoratori, diverse dai titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per l'erogazione dei contenuti di cui al precedente punto 4;
- ☐ Ogni ulteriore tipologia di intervento formativo – *specifico, particolare, aggiuntivo, integrativo, abilitante* – dei lavoratori, ulteriore a quanto oggetto di affidamento, come espressamente indicato al precedente punto 4;
- ☐ Formazione specifica dei lavoratori addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio, evacuazione, salvataggio, primo soccorso e gestione dell'emergenza.

ATTIVITÀ ESCLUSE

- ☐ Servizio di Medico Competente ai sensi degli artt. 25 e 41 D.Lgs. 81/ 2008 e s.m.i. e del D.Lgs. 106/2009.

Nell'espletamento dell'incarico il professionista incaricato terrà conto dell'orientamento giurisprudenziale espresso dalla IV Sezione della Corte di Cassazione con Sentenza N.6486 del 03/06/95 secondo la quale "Il Responsabile della Sicurezza, sia egli o meno il Datore di Lavoro, deve avere la cultura e la forma mentis del garante del bene Costituzionalmente rilevante costituito dalla integrità del lavoratore ed ha perciò il preciso dovere non di limitarsi ad assolvere normalmente il compito di informare i lavoratori sulle norme antinfortunistiche previste, ma deve attivarsi e controllare, sino alla pedanteria, che tali norme siano assimilate dai lavoratori nella ordinaria prassi di lavoro".

OFFERTA ECONOMICA

Il corrispettivo richiesto per il **periodo triennale**, per gli affidamenti adottati entro il prossimo, riferito agli adempimenti di cui alla presente offerta tecnico economica ed al netto dell'IVA, gravante nella misura del 22% (salvo diversa disposizione di legge) è pari a € 20.700,00 (Ventimilasettecento/00).

Pertanto l'offerta risulta così formulata:

Compenso triennale Servizio RSPP	€ 20.700,00
IVA 22%	€ 4.554,00
Totale	€ 25.254,00

Impegno di spesa Annuale € 8.418,00

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nell'esercizio del mandato conferitogli, è tenuto al segreto professionale.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nell'espletamento della funzione, è coperto da polizza R/C professionale della DUAL Italia S.p.A. (rappresentante generale per l'Italia di Arch Insurance (EU) DAC) n° PI-61965620M0.

In attesa di conoscere le Vostre determinazioni, a disposizione per ogni chiarimento, porgiamo i nostri più cordiali saluti.

SIPAL srl
L'Amministratore Unico
Dott. Danilo Cannas
(firmato digitalmente)