

NUCLEO DI VALUTAZIONE – UNIONE DEI COMUNI GALLURA

Verbale n. 2/2021 del 25 Maggio 2021

Oggetto: Aggiornamento della Graduazione delle Posizioni Organizzative – Comune di Palau

Il Nucleo di Valutazione, nelle figure del Dott. Gianluca Bertagna e Dott.ssa Emanuela Sias, in seguito alle osservazioni e nuovi dati forniti dal Dott. Piga Vice Segretario e Responsabile del Settore Affari Generali e della Transizione al Digitale, hanno proceduto a modificare le risultanze della graduazione delle posizioni organizzative formalizzate con Verbale n. 1 del 11.5.2021;

In particolare, il Nucleo ha acquisito il Decreto del Sindaco n. 6 del 04/05/2021 con cui sono stati attribuiti al Responsabile Affari Generali alcuni incarichi - a. datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D. Lgs. n. 81/2008; b. responsabile della comunicazione istituzionale – sito internet e pagine ufficiali nei vari social media), c. responsabile della transizione al digitale (RTD)- non comunicati precedentemente a questo Nucleo e quindi non considerati nella pesatura delle Posizioni formalizzata in data 11.5.2021.

Il Nucleo di Valutazione, nell'espletamento delle proprie competenze, ha proceduto ad aggiornare la pesatura delle aree delle posizioni organizzative sulla base dei criteri di pesatura prevista dalla metodologia adottata dall'Ente e allegata al presente verbale, i cui risultati sono riportati sinteticamente nella seguente tabella:

GRADUAZIONE DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
AREA	PUNTEGGIO
Finanziario	79
Urbanistica	79
LLPP	73
Sociale	73
AAGG	73
Ambiente	69
Vigilanza	68
Porto	55

Il Nucleo di Valutazione rimette il presente verbale all'organo amministrativo competente per i successivi adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Gianluca Bertagna

Dott.ssa Emanuela Sias

Allegato Verbale 1 del 25.5.2021

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	LLPP	AAGG	FINANZIARIO	AMBIENTE	SOCIALE	PORTO	VIGILANZA	URBANISTICA
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Fino a 5 dipendenti: fino a 4 punti Fino a 8 dipendenti: fino a 7 punti Oltre 8 dipendenti: fino a 10 punti Per i servizi gestiti senza unità di personale per impossibilità dell'ente di destinare risorse umane: fino a 5 punti	4	10	7	7	7	4	10	10
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 3 profili: fino a 4 punti Fino a 5 profili: fino a 7 punti Oltre 5 profili: fino a 10 punti	7	4	4	4	4	4	7	7
	Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi: fino a 4 punti Fino a 4 servizi: fino a 7 punti Oltre 4 servizi: fino a 10 punti	4	10	7	4	7	4	8	4
	Complessità dei procedimenti	Bassa: fino a 4 punti Media: fino a 7 punti Alta: fino a 10 punti	10	4	7	4	8	4	4	10
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino ad 1.000.000: fino a 4 punti Fino ad 3.000.000: fino a 7 punti Oltre 3.000.000: fino a 10 punti	4	4	10	7	10	7	4	7
Complessità gestionale	Complessità normativa e variabilità delle norme	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	7	7	7	7	5	4	4	7
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	10	10	9	9	7	4	7	10
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	10	7	8	7	10	7	7	7
Attività di controllo, vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	10	10	10	10	5	7	10	7
Strategicità dell'area*	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	7	7	10	10	10	10	7	10
TOTALE PUNTEGGIO			73	73	79	69	73	55	68	79

Alla c.a. del Dott. Oggiano.

Cordialmente,

Edy